«Прямая линия» с Уполномоченным – о социальных правах и гарантиях

Уважаемые читатели!

Этот выпуск «Прямой линии» мы посвятили ответам на вопросы, поступившие от читателей газеты в сентябре. По уже сложившейся традиции помощь в разъяснении законов по тем или иным проблемам нам оказывают ведомства, сотрудничающие с Уполномоченным в работе по обеспечению, восстановлению, защите прав граждан. В этом выпуске мне вновь помогали сотрудники прокуратуры Кировского и Ленинского районов г. Ярославля.

Надеюсь, информация будет полезной для Вас, поможет защитить Ваши права или не допустить их нарушения!

С уважением, Сергей Бабуркин,
Уполномоченный по правам человека в Ярославской области

Роман Прокофьевич, г. Ярославль

Сергей Александрович, помогите разобраться в таком вопросе: я в предпенсионном возрасте, необходимо выработать стаж. Мне предлагают работу, но говорят, что отношения будут оформляться договором, трудовая книжка не требуется. Возможен ли такой способ трудоустройства?

Сергей БАБУРКИН:

– Роман Прокофьевич, советую Вам внимательно разобраться в условиях, на которых Вам предлагают выполнять работу. Скорее всего, Вы введены в заблуждение относительно природы будущих отношений. Существуют так называемые «неформальные трудовые отношения». Наиболее распространенными формами проявления неформальных трудовых отношений являются подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера и осуществление трудовой деятельности без официального оформления. Неформальные отношения приводят к нарушению трудовых прав работников. Так, например, период неоформленных надлежащим образом трудовых отношений не будет включен в трудовой стаж.

Статьей 16 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. В соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора.

К характерным признакам трудового правоотношения, позволяющим отграничить его от других видов правоотношений, в том числе гражданско-правового характера, относятся: личный характер прав и обязанностей работника, обязанность работника выполнять определенную, заранее обусловленную трудовую функцию, выполнение трудовой функции в условиях общего труда с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка, возмездный характер трудового отношения (оплата производится за затраченный труд) по установленным нормам.

Конечно, можно впоследствии в судебном порядке требовать признания своей деятельности трудовой, однако лучше не допускать оплошностей при первоначальном оформлении трудовых отношений.

Если трудовой договор не был оформлен надлежащим образом, однако работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя, то трудовой договор считается заключенным и работодатель или его уполномоченный представитель обязан не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе оформить трудовой договор в письменной форме (часть вторая статьи 67 Трудового кодекса РФ).

Следует помнить, что при нарушении трудовых прав всегда необходимо обращаться в государственную инспекцию труда и органы прокуратуры.

Кроме того, юридическая ответственность за привлечение к работе без оформления трудового договора определяется нормами законодательства об административных правонарушениях: статья 5.27. КоАП РФ – «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Наталия, г. Мышкин

Сергей Александрович! Помогите решить вопрос о получении алиментов. Прошу не за себя, а за дочь. Они с мужем развелись. Муж моей дочери алиментов на двоих детей не платит, его местонахождение неизвестно. Как быть?

Сергей БАБУРКИН:

– Наталия, Ваша проблема может быть решена следующим образом. Законодательство предусматривает, что взыскатели алиментов имеют возможность инициировать процедуру признания безуспешно разыскиваемого должника безвестно отсутствующим для последующего получения пенсии по потере кормильца на детей.

В ходе исполнительного производства судебный пристав-исполнитель по заявлению взыскателя либо по своей инициативе объявляет исполнительный розыск должника, его имущества, при условии, что совершенные им ранее иные исполнительные действия не позволили установить их местонахождение.

В случае если после проведения исполнительно-разыскных действий по розыску должника по исполнительному документу, содержащему требование о взыскании алиментов, в течение одного года со дня получения последних сведений о должнике не установлено его место нахождения, судебный пристав-исполнитель, осуществляющий розыск, информирует взыскателя о результатах проведенных исполнительно-разыскных действий и разъясняет взыскателю его право обратиться в суд с заявлением о признании должника безвестно отсутствующим в порядке, установленном статьей 42 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Решение суда об удовлетворении заявления взыскателя не освобождает должника от обязанности по уплате алиментов, вместе с тем является основанием для получения несовершеннолетним пенсии по потере кормильца, для чего решение суда и другие документы необходимо представить в отделение Пенсионного фонда по месту жительства.

Галина Петровна, г. Переславль-Залесский

Сергей Александрович, разъясните, пожалуйста, ситуацию с трудоустройством бывших муниципальных служащих. Мой супруг вышел на пенсию, работал в местной администрации. Но, как я слышала, существуют ограничения для трудоустройства для таких случаев.

Сергей БАБУРКИН:

– Галина Петровна, да, такие ограничения существуют, но они достаточно просты и носят в основном организационный характер. Это связано с соблюдением законодательства о борьбе с коррупцией. Необходимо помнить, что, во-первых, сами бывшие служащие обязаны в течение двух лет после увольнения со службы сообщать своему новому работодателю сведения о последнем месте своей службы. Но и работодатель, чтобы не нарушить требования законодательства при принятии на работу бывшего государственного или муниципального служащего, должен знать, включена ли ранее замещаемая претендентом на работу должность в специальный перечень, установленный нормативными правовыми актами органов власти. С этими перечнями работодатель может ознакомиться в справочно-правовых системах, на официальных сайтах органов власти, в которых работник ранее проходил государственную или муниципальную службу, а также направив запрос в орган власти по последнему месту службы работника.

Данная обязанность сохраняется в течение двух лет с даты увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы. Если после увольнения со службы прошло менее двух лет – требуется сообщить о заключении договора в государственный или муниципальный орган по последнему месту службы гражданина в десятидневный срок со дня заключения договора; если же после увольнения прошло более двух лет – сообщать о заключении договора не требуется.

Правила сообщения работодателем о заключении договора с бывшим государственным или муниципальным служащим утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29.

В частности, данным постановлением установлены требования к содержанию и форме названного сообщения. При этом, учитывая возможность наступления ответственности за неисполнение обязанности по направлению такого сообщения в установленный срок, работодателю необходимо иметь подтверждение о направлении указанного сообщения.

Людмила, г. Ростов

Здравствуйте, Сергей Александрович! Я уволена по сокращению, а возраст мой, что называется, предпенсионный. Работу найти трудно. Слышала, что для моей категории есть льготы для выхода на пенсию, не так ли? А то я начинаю думать, что моя ситуация – безвыходная.

Сергей БАБУРКИН:

– Людмила, с 1 января 2022 года безработные предпенсионеры по предложению службы занятости населения могут на два года раньше установленного срока выйти на пенсию. Соответствующие изменения внесены в отдельные законодательные акты Российской Федерации, касающиеся порядка назначения пенсий и социальных доплат к ним (Федеральный закон от 26.05.2021 года №153-ФЗ).

Указанным правом могут воспользоваться граждане при наличии следующих условий:

– человек потерял работу в связи с увольнением в результате сокращения численности или штата, а также ликвидации организации и в установленном порядке признан безработным;

– страховой стаж должен быть не меньше 25 лет (для мужчин) и 20 (для женщин) либо необходимый стаж работы на соответствующих видах работ;

– наличие соответствующей величины индивидуального пенсионного коэффициента (в 2022 г. не ниже 23,4);

– отсутствие возможности для трудоустройства;

– согласие лица на досрочное назначение ему пенсии.

КАК ОБРАТИТЬСЯ К УПОЛНОМОЧЕННОМУ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ СЕРГЕЮ БАБУРКИНУ?

- ***записаться на личный прием или получить консультацию по тел.(4852) 78-60-32 (в рабочие дни с 9.00 до 17.00);***
- ***подать обращение через круглосуточную интернет-приемную на сайте Уполномоченного по правам человека в Ярославской области www.up76.ru, заполнив специальную форму обратной связи;***
- ***направить письменное обращение по почте по адресу: 150000, г. Ярославль, ул. Революционная, д. 28;***
- ***оставить обращение или сообщение Уполномоченному на официальной странице омбудсмена в социальной сети ВКонтакте и в мессенджере Telegram.***