

ДАВАЙТЕ РАЗБЕРЕМСЯ

# Как найти работу?



**Что делать, если человек остался без работы? Можно ли трудоустроиться, воспользовавшись информацией сайтов, предлагающих вакансии? И как сменить место, где числишься в данный момент, если возникло понимание, что «контора» дышит на ладан?**

Первым делом при потере работы все же стоит обратиться в службу занятости. Даже если там вам не найдут работу, пособие назначат. А лишними деньги не бывают никогда. Что касается сайтов, публикующих вакансии, то и здесь шансы наткнуться на то, что нужно именно вам, есть. Однако тут все зависит от того, по какой специальности вы ищете работу.

Итак, заходим на сайт, регистрируемся на площадке того или иного ре-

броса должна следовать полевка. Но бывает она не всякий раз — иногда работодатель не желает приглашать откликнувшегося. Если же потенциальному начальству вы «приглянулись», вас пригласят на собеседование. Тут бы, казалось, можно и порадоваться, но...

Во-первых, сетевой маркетинг куда не делся. Из собственного опыта, проведенного, так сказать, для эксперимента: один работодатель, на-

бросе должна следовать полевка. Но бывает она не всякий раз — иногда работодатель не желает приглашать откликнувшегося. Если же потенциальному начальству вы «приглянулись», вас пригласят на собеседование. Тут бы, казалось, можно и порадоваться, но...

бросе должна следовать полевка. Но бывает она не всякий раз — иногда работодатель не желает приглашать откликнувшегося. Если же потенциальному начальству вы «приглянулись», вас пригласят на собеседование. Тут бы, казалось, можно и порадоваться, но...

бросе должна следовать полевка. Но бывает она не всякий раз — иногда работодатель не желает приглашать откликнувшегося. Если же потенциальному начальству вы «приглянулись», вас пригласят на собеседование. Тут бы, казалось, можно и порадоваться, но...

бросе должна следовать полевка. Но бывает она не всякий раз — иногда работодатель не желает приглашать откликнувшегося. Если же потенциальному начальству вы «приглянулись», вас пригласят на собеседование. Тут бы, казалось, можно и порадоваться, но...

бросе должна следовать полевка. Но бывает она не всякий раз — иногда работодатель не желает приглашать откликнувшегося. Если же потенциальному начальству вы «приглянулись», вас пригласят на собеседование. Тут бы, казалось, можно и порадоваться, но...

Анатолий КОНОНЕЦ

Фото из соцсетей

ЯЗЫКОМ ЦИФР

**С начала объявления нерабочих дней, то есть с 31 марта, и до 15 апреля в Центр занятости Ярославля обратились 8963 человека. Это в 7,6 раза больше, чем за те же пятнадцать дней прошлого года.**

## Вакансий стало меньше

Из обратившихся в этом году 7124 человека получили статус безработного. Это означает, что ни они сами, ни Центр занятости пока не нашли им работу. В прошлом году за этот же период статус безработного получили 760 человек. При сравнении двух цифр видно, что число безработных во время пандемии коронавируса выросло в 9,3 раза.

По данным Центра занятости, уровень официально зарегистрированной безработицы в Ярославле — числа безработных от численности трудоспособного населения — на 15 мая составил 2,8% против 0,8% на 15 мая 2019 года. Рост 2%. Это много или мало?

Российские эксперты, в частности, профессор Финансового университета при Правительстве РФ Александр Сафонов в интервью «Российской газете» заявил, что по оптимистичному прогнозу к концу 2020 года безработица в России составит 7,3%. Другими словами, с 1,5 миллиона человек увеличится до 5 миллионов. По пессимистичному — 10,5%, или 7 миллионов человек. До этих цифр Ярославль пока не дотягивает. Но и конец года еще близок.

Увольняются в основном рабочие. Если в 2019 году доля рабочих среди всех уволенных составляла 45,7%, то в 2020-м — 77,7%.

Интересно, что в два с лишним раза снизилась численность граждан, уволенных по сокращению численности, — с 9,4% до 4,1%. Центр занятости уверен, что главная причина в том, что «в стране временно принят комплекс мер, направленных на сохранение занятости и

поддержку бизнеса». Но нельзя списывать со счетов другую, менее красивую причину: увольнение по сокращению работодателя всегда невыгодно из-за повышенных выплат. А сейчас при падении доходов на фоне эпидемии — вдвойне. Потому что при слабом знании трудовых прав работодатели избавляются от работников не самыми корректными способами.

На что могут рассчитывать новые безработные? На работу — не слишком. В настоящее время банк вакансий Центра занятости Ярославля меньше числа безработных и насчитывает 4062 вакансии. Из них потребность в квалифицированных рабочих составляет 51,8%, специалистов и служащих — 34,4%, не требующих профессиональной подготовки, — 13,8%. Квалифицированные рабочие — это водители транспорта, слесари, электромонтеры, швеи. Среди специалистов и служащих востребованы инженеры различных направлений, медсестры, преподаватели, учителя, воспитатели и врачи.

Зато в период пандемии безработные могут рассчитывать на повышенную социальную поддержку. Потерявшим работу после 1 марта в течение трех месяцев — в апреле, мае и июне — выплачивают пособие по безработице, равное прожиточному минимуму, — 12 130 рублей и дополнительно с апреля по май по 3 тысячи рублей на каждого несовершеннолетнего ребенка. Что будет дальше — пока неизвестно.

Елена СОЛОНДАЕВА



### К СВЕДЕНИЮ

**Среди вакансий одного из агентств встречаются и весьма неплохо оплачиваемые. Это, к примеру, аппаратчик лакокрасочного производства (зарплата от 40 000 руб. на руки), сборщик планшетов (до 55 000 руб. на руки), специалист внутреннего контроля (до 43 200 руб. до вычета налогов), продавец-кассир (от 25 000 до 40 000 руб.), комплектовщик (от 39 000 до 43 000 руб.), оператор ЧПУ (от 25 000 до 67 000 руб.).**

крутингового агентства. Пишем резюме, где со всей мощью отпущенного нам художественного дара даем оценку своим профессиональным качествам. Сообщаем свои контакты и электронный адрес. И входим в режим рыбной ловли на поплавочную удочку.

Каждый день соискателю на электронную почту приходит список вакансий. Он тем объемней, чем более подробно и полно вы обрисовали свои навыки и умения в резюме. Каждую вакансию смотрим подробно и, если она заинтересовала, нажимаем кнопку «откликнуться». Это, говоря рыбацким языком, заброс. После за-

стойчивый, как майский комар, зазывал меня на собеседование раз десять. До тех пор пока я не пообещал, что на каждый звонок буду писать гневные статьи в соцсетях о «бизнесе», который представляет собой неприкрытый сетевой маркетинг. Что вы думаете? Через пару дней мне позвонил другой сотрудник и предложил, раз уж я такой умный, не «толкать» по знакомым мои широкое средство, а заняться вовлечением окружающих в бизнес с более высокой ступени иерархической лестницы. После моего короткого эмоционального ответа мой номер внесли, судя по всему, в «чер-

бухгалтера, обеспечивая документооборот и осуществляя финансовый контроль над взаимоотношениями с контрагентами корпорации. Знакомый, разумеется, отказался. А вакансия вскоре пропала.

Со временем предложения станут поступать все реже. Что, впрочем, понятно: те, кому вы были интересны как потенциальный сотрудник, с резюме уже ознакомились. Нового-то вы ничего им сообщить не можете. Потому совет: изначальное резюме не должно быть глыбой, отлитой в граните раз и навсегда. Рекомендуют даже не включать в него сразу все свои навыки и умения. Начните с глав-