## Разве это печень трески?

Еще в прошлом году я купила консервы «печень трески» производства «Устькамчатрыба». Не открывала банку месяца 3 – 4, но до истечения срока годности еще оставалось месяца 2, а то и больше. И вот недавно решила полакомиться. Это какой-то ужас, а не печень трески, как можно производить такие продукты?!

М. СЕДОКОВА, г. Ярославль

– Роскачество еще 11 января опубликовало результаты исследования консервированной печени трески. В торговых точках экспертами была приобретена в том числе продукция под известной маркой «Устькамчатрыба». Однако товары под торговой маркой «Устькамчатрыба» оказались контрафактными, то есть истинный производитель этих торговых марок не имеет отношения к закупленным специалистами продуктам, - сообщает пресс-служба Роскачества. – При получении информации 000 «Устькамчатрыба» пояснило, что не является производителем продукции «консервы из печени рыб», в том числе «печень трески», и отметило, что вообще не производит продукцию из видов белой рыбы, в частности, консервы из рыб семейства тресковых. После этого Роскачество потребовало от продавца (ИП Гурин) предоставить информацию о поставщике данной продукции, документе о подтверждении ее соответствия требованиям законодательства, протоколах, предоставленных в испытательную лабораторию, а также информацию о снятии данной продукции с продажи. Но запрашиваемые сведения не были предоставлены, запрос был проигнорирован.

Роскачество направило материалы исследования в контрольно-надзорные органы.

Управление Роспотребнадзора по Камчатскому краю подтвердило, что ООО «Устькамчатрыба» изготовление и реализацию рыбных консервов «Печень трески натуральная» не осуществляет, информация, нанесенная на маркировке продукции, является недостоверной, указанный населенный пункт не существует. Кроме того, управление Роспотребнадзора по Камчатскому краю сообщило, что информация о производителе консервов свидетельствует о фальсификации продукции неустановленными производителями.

Россельхознадзор также подтвердил, что ООО «Устькамчатрыба» не производило продукцию «печень трески», и сообщил, что за период с начала 2023 года по настоящее время у общества с ограниченной ответственностью отсутствуют производственные сертификаты на продукцию «печень трески натуральная».

По сведениям, представленным Приморским межрегиональным управлением Россельхознадзора, поступившая информация направлена в управление внутренних дел по Камчатскому краю для проверки и принятия мер, а также в комиссию по незаконному обороту промышленной продукции Камчатского края.

Уважаемые читатели! Если вы хотите задать вопрос в рубрику «Горсправка», присылайте свои обращения в письменном виде по адресу редакции: 150000, г. Ярославль, ЦОС, а/я 685, либо на электронную почту редакции yargornov@mail.ru, либо в соцсеть ВКонтакте с пометкой «Горсправка».

## Извещение от 10.01.2024

о демонтаже и (или) перемещении самовольно размещенных объектов, не являющихся объектами капитального строительства, и освобождении земельного участка

На основании приказов председателя комитета по управлению муниципальным имуществом мэрии города Ярославля № 5167 от 23.11.2023, № 5168 от 23.11.2023 силами собственников необходимо демонтировать и (или) переместить самовольно размещенные объекты, не являющиеся объектами капитального строительства, и освободить земельные участки по адресам:

## ЗАВОЛЖСКИЙ РАЙОН

Nº п/п		Объект	ФИО соб-	№ приказа	Срок исполнения
1.	Ул. Сергейцевская, у д. 32	Огражде- ние	не установ-	Nº 5167 от 23.11.2023	
2.	57,74197, 39,92305, 148.0м 10/017/2024 9 51:42 Ул. Сергейцевская, у д. 34	Огражде-	не установ-	№ 5168 от 23.11.2023	23.01.2024
	57.72.03.03.03.03.03.03.03.03.03.03.03.03.03.				

В случае невыполнения требования о демонтаже и (или) перемещении самовольно размещенного объекта объект будет демонтирован или перемещен в принудительном порядке.

Об исполнении требования, изложенного в извещении, необходимо уведомить территориальную администрацию Заволжского района мэрии г. Ярославля по телефону 409-779, по эл. почте zavadm@city-yar.ru

## И работать, и получать пособие

Мне скоро в декрет, а потом я буду получать пособие по уходу за ребенком до полутора лет. Но при этом я хочу выйти на работу! Подскажите, так можно? Изменились ли условия получения пособия? Не лишат ли меня его, если я буду работать?

В. КРЫЛОВА, г. Ярославль

- С января 2024 года вступили в силу новые правила получения пособия на детей до 1,5 лет для работающих родителей. На сегодняшний день в Ярославской области более 6 тысяч работающих родителей получают пособие по уходу за ребенком до полутора лет. С 2024 года данную меру поддержки можно получать не только при частичной занятости или работая на дому, но и при полном рабочем дне. Таким образом, родители сохранят право на выплату после выхода из отпуска по уходу за ребенком к тому же работодателю или при занятости в другом месте, – сообщает пресс-служба Социального фонда России по Ярославской области. – Напоминаем, что пособие оформляется одновременно с отпуском по уходу за ребенком по месту работы. Застрахованные граждане предоставляют документы работодателю, который затем направляет сведения в Отделение СФР. Первая выплата производится в течение 10 рабочих дней с момента предоставления информации от страхователя. Согласно законодательству сумма пособия составляет 40% от среднего заработка застрахованного лица, который

рассчитывается за два календарных года, предшествующих наступлению отпуска по уходу за ребенком. Ежегодно с 1 февраля происходит индексация минимального размера пособия по уходу за ребенком. Расчет пособия застрахованным гражданам производится следующим образом: средний дневной заработок × 30,4 × 40%. Средний дневной заработок = заработок за предыдущие 2 года/ количество календарных дней за эти 2 года (за минусом исключаемых периодов). К примеру, отпуск по уходу за ребенком начинается с 1 марта 2024 года. Заработок за 2022 и 2023 год – 1 150 000 рублей. Количество календарных дней в расчетном периоде – 730. Средний дневной заработок: 1 150 000 / 730 = 1 575,34 руб. Пособие за месяц: 1 575,34× 30,4 × 40% = 19 156,13 рубля. Если в расчетном периоде были больничные, отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком, нерабочие периоды с сохранением среднего заработка, за которые не были начислены страховые взносы, – эти дни исключаются. Например, если мама была на больничном 10 дней, заработок поделят не на 730, а на 720 дней.

