

# МЭРИЯ ГОРОДА ЯРОСЛАВЛЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.10.2022

№ 979

Об утверждении муниципальной программы «Муниципальное управление в городе Ярославле» на 2023 – 2025 годы

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом города Ярославля, постановлением мэрии города Ярославля от 14.06.2022 № 530 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки результативности и эффективности реализации муниципальных программ (подпрограмм, ведомственных целевых программ) города Ярославля»

МЭРИЯ ГОРОДА ЯРОСЛАВЛЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Муниципальное управление в городе Ярославле» на 2023 – 2025 годы (приложение).
2. Финансирование расходов на реализацию муниципальной программы «Муниципальное управление в городе Ярославле» на 2023 – 2025 годы осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете города на указанные цели.
3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.
4. Постановление вступает в силу с 01.01.2023.

Заместитель мэра города Ярославля  
по взаимодействию с общественностью,  
международным связям и  
обеспечению деятельности мэрии

В.И. Гаврилов

Муниципальная программа  
«Муниципальное управление в городе Ярославле» на 2023 – 2025 годы

Паспорт муниципальной программы

№ п/п	Позиция Паспорта муниципальной программы	Содержание
1.	Задачи и раздел Стратегии социально-экономического развития города, которой соответствует цель муниципальной программы	Задача 1 «Повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, развитие межмуниципального сотрудничества» направления 2.3.4 «Развитие муниципального управления и гражданского общества» подраздела 2.3 «Задачи и ключевые механизмы их реализации» раздела 2 «Приоритеты, цели, задачи и направления социально-экономического развития города Ярославля» Стратегии социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов
2.	Куратор муниципальной программы	Заместитель мэра города Ярославля по взаимодействию с общественностью, международным связям и обеспечению деятельности мэрии
3.	Ответственный исполнитель муниципальной программы	ОМС
4.	Сроки реализации муниципальной программы	2023 – 2025 годы
5.	Цель муниципальной программы	Совершенствование технологий и культуры процессов муниципального управления, благоприятствующих формированию гражданского общества и повышению качества уровня жизни населения в городе Ярославле
6.	Перечень подпрограмм, ведомственных целевых программ муниципальной программы с	ВЦП «Муниципальная служба и межмуниципальное сотрудничество» на 2023 – 2025 годы,

	наименованием ответственных исполнителей	ответственный исполнитель – ОМС. ВЦП «Развитие единого информационного пространства» на 2023 – 2025 годы, ответственный исполнитель – МКУ «ЦИТ»
7.	Финансовое обеспечение муниципальной программы	Всего по муниципальной программе 111 944,0 тыс. руб., в том числе: 2023 год – 33 979,6 тыс. руб.; 2024 год – 38 819,2 тыс. руб.; 2025 год – 39 145,2 тыс. руб.
8.	Финансовое обеспечение муниципальной программы по подпрограммам и ведомственным целевым программам	Всего по ВЦП «Муниципальная служба и межмуниципальное сотрудничество» на 2023 – 2025 годы 8 602,9 тыс. руб., в том числе: 2023 год – 2 659,8 тыс. руб.; 2024 год – 2 870,1 тыс. руб.; 2025 год – 3 073,0 тыс. руб.  Всего по ВЦП «Развитие единого информационного пространства» на 2023 – 2025 годы 103 341,1 тыс. руб., в том числе: 2023 год – 31 319,8 тыс. руб.; 2024 год – 35 949,1 тыс. руб.; 2025 год – 36 072,2 тыс. руб.
9.	Конечные результаты муниципальной программы	- обеспечение возможности профессионального развития не менее чем 12% муниципальных служащих основного кадрового состава; - наличие не менее 26 действующих двусторонних документов о сотрудничестве города Ярославля с иностранными и российскими муниципальными образованиями и организациями межмуниципального сотрудничества; - осуществление не менее 60% юридически значимого документооборота в электронной форме

## I. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Успешное социально-экономическое развитие территории муниципального образования зависит от форм и методов муниципального управления. В широком смысле понятийного аппарата муниципальное управление – это целостное воздействие местных органов власти на общественную жизнедеятельность населения муниципального образования в целях ее упорядочения, сохранения или преобразования, а также эффективного использования территориального потенциала.

Применительно к муниципальной программе под муниципальным управлением понимается процесс исполнения муниципальными служащими управленческих функций в соответствующих отраслях городского хозяйства, с привлечением современных информационно-коммуникационных технологий и во взаимодействии с межмуниципальным сообществом.

В соответствии со статьей 4 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 25-ФЗ) профессионализм и компетентность муниципальных служащих относятся к основным принципам муниципальной службы. Только с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего законодательство Российской Федерации связывает возможность конкуренции при замещении должностей муниципальной службы, указывая на основную обязанность муниципального служащего поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей. В свою очередь, в соответствии с положениями Федерального закона № 25-ФЗ кадровая работа в муниципальном образовании должна обеспечивать:

- формирование кадрового состава органов местного самоуправления из числа высококвалифицированных специалистов;
- назначение на должности муниципальной службы исходя из профессиональных качеств и компетентности соискателей;
- подготовку кадров для муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих.

Последнее с 2007 года является одним из полномочий органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения.

В рамках реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и международного муниципального сотрудничества в системе городского самоуправления» на 2017 – 2022 годы удалось сохранить высокий уровень подготовки основного кадрового состава органов городского самоуправления. Мэрией города Ярославля была разработана трехуровневая модульная система обучения муниципальных служащих базовым и профессиональным компетенциям, которая успешно реализуется на базе МАУ «ИРСИ». С 2015 года МАУ «ИРСИ» системно выполняет функции по комплексной оценке соответствия соискателей квалификационным требованиям на должности в системе муниципального управления. Наряду с оценкой компетенций для отдельных групп должностей оцениваются психологические и личностные особенности претендентов. По результатам оценки для соискателей, ставших муниципальными служащими, реализуются адаптационные программы. Помимо МАУ «ИРСИ» к обучению муниципальных служащих привлекаются вузы города. В 2021 году прошли повышение квалификации 191 человек, или 17,3% муниципальных служащих. Высокий процент по обучению был достигнут за счет учебных мероприятий, проведенных в дистанционном формате и в формате учебных семинаров и тренингов. Однако дистанционные программы, позволяющие проходить обучение одновременно значительному количеству слушателей,

из-за трудоемкого и дорогого процесса актуализации их содержания в перспективе потребуют дополнительных финансовых ресурсов на обновление. В ином случае доля муниципальных служащих, повышение квалификации которым возможно обеспечить за счет средств городского бюджета, снизится до ожидаемых 12 – 14%.

Учитывая, что повышение квалификации муниципальных служащих не исчерпывается какими-либо ограничениями по формату работы, трудности разработки и актуализации учебного инструментария не относятся к существенным сдерживающим факторам профессионального развития кадров. На современном этапе из числа проблем профессионализации кадров следует выделить:

- низкое качество общеобразовательной подготовки молодых специалистов-соискателей должностей в системе муниципального управления и муниципальной службы, особенно по русскому языку, что предполагает необходимость их дополнительной подготовки уже в процессе работы;

- культивирование в обществе негативного представления о муниципальных (государственных) служащих. Отрицательный образ чиновника осознается общественностью и служащими как дискриминация по признаку места работы. Данный социальный конфликт в одном случае препятствует притоку на службу высокопрофессиональных кадров, в другом – демотивирует уже работающих, снижает эффективность труда, способствует профессиональному выгоранию.

Для изменения ситуации настоящей муниципальной программой предусматриваются меры по преодолению негативных обобщений о системе муниципальной службы и формированию социально одобряемого реалистичного представления о служебной деятельности и служащих, расширение программ обучения за счет включения в их число коррекционных, направленных на выявление особенностей личности, способствующих или препятствующих служебной деятельности, включая пороговые состояния и снятие фактора профессионального выгорания.

Существенную роль в повышении уровня профессионализма муниципальных служащих играет эффективное использование ресурса побратимских, партнерских отношений с иностранными и российскими городами, так как центральным содержанием этих отношений является обмен опытом муниципального управления, наряду с совместной наработкой лучших практик взаимодействия с гражданским обществом и территориального общественного самоуправления.

Вследствие этого осуществление межмуниципальных, в том числе международных, связей занимает приоритетное место в ряду задач муниципального управления и характеризует пространственный аспект развития местного самоуправления.

В процесс межмуниципального сотрудничества по состоянию на 2022 год вовлечен ряд муниципалитетов, с которыми у города Ярославля закреплены прямые отношения разной степени значимости:

- договоры о побратимских связях с городами Ювяскюля (Финляндия), Пуатье (Франция), Кассель и Ханау (Германия), Эксетер (Великобритания) и Берлингтон (США);

- соглашения о сотрудничестве с городами Палермо (Италия), Бургас (Болгария), Нанкин (Китай), Дубница-над-Вагом (Словакия);

- протоколы о намерениях с городами Цзюцзян (Китай), Ош (Киргизия), Злин (Чехия) и Полоцк (Беларусь).

С 2020 года Конституцией Российской Федерации закреплены общие принципы единой системы публичной власти в Российской Федерации, которым следуют и органы

местного самоуправления. Одним из существенных механизмов реализации этих принципов являются межмуниципальные организации, устанавливающие горизонтальные связи между городами по основным вопросам муниципального управления. Город Ярославль давно и постоянно использует ресурсы межмуниципальных организаций для взаимодействия с муниципальными образованиями, как иностранными, так и российскими, – членами этих организаций, как в рамках мероприятий с множественным составом участников, так и для проведения отдельных встреч в ограниченном формате (круглых столов, семинаров, конференций). Таким образом, Ярославль принимает участие в следующих организациях:

Международная ассоциация «Породненные города» – города мира, которые связывают побратимские отношения;

Международная Ассоциация «Евразийское Региональное отделение Всемирной организации Объединенные Города и Местные Власти» – города евразийского региона, объединенные общими заботами о сохранении историко-культурного наследия;

Ассоциация «Международная Ассамблея столиц и крупных городов (МАГ)» – города столичного статуса или с населением свыше 300 тысяч человек, перед которыми встают подчас одинаковые задачи социально-экономического развития;

Союз городов Центра и Северо-Запада России – города соседствующих федеральных округов, обладающие схожими характеристиками состояния городской среды;

**СОЮЗ РОССИЙСКИХ ГОРОДОВ** – города, объединившиеся вокруг рассмотрения приоритетного вопроса совершенствования местного самоуправления, включая внедрение информационно-цифровых технологий, муниципально-частного партнерства и инструментов рынка, устойчивое развитие, прогрессивное жилищно-коммунальное хозяйство и маркетинг территорий;

Ассоциация «Совет муниципальных образований Ярославской области»;

Межрегиональная Ассоциация субъектов РФ и городов, шефствующих над кораблями и частями Северного Флота.

Отмечаемыми на современном этапе сдерживающими факторами развития межмуниципального сотрудничества являются:

- высокая затратность мероприятий в научно-технической сфере, что обусловило значительный перевес доли мероприятий социально-гуманитарного профиля (в 2021 году реализовано 15 проектов международного обмена, в том числе лишь 1 в научно-технической сфере);

- трудоемкость реализации прямых партнерских связей организациями города вне официально установленных двусторонних отношений Ярославля с другими муниципальными образованиями и вне координирующей роли мэрии, отрицательная динамика которых зарегистрирована в последние годы (58% в 2020 году, 8% в 2021 году);

- резкий рост инфляционных процессов, что, при финансировании мероприятий исключительно за счет городского бюджета без привлечения субсидий из федерального и регионального бюджетов и внебюджетных средств, существенно снижает возможности в данной сфере.

Для поддержания стабильного протекания процессов в сфере межмуниципального сотрудничества и нейтрализации вышеуказанных рисков настоящей муниципальной программой предусматриваются меры по реализации целенаправленного комплекса мероприятий с привлечением широкого круга участников.

Важным направлением повышения качества муниципального управления является расширение использования современных информационно-коммуникационных технологий

(далее – ИКТ) в деятельности органов городского самоуправления.

В органах городского самоуправления существует инфраструктура ИКТ, объединяющая структурные подразделения мэрии города Ярославля в единое информационное пространство, развернуты базовые сетевые сервисы и приложения, муниципальные информационные системы, внедрена система электронного документооборота (далее – СЭД).

Основным фактором, препятствующим дальнейшему развитию, является недостаточность имеющейся технической базы для увеличения объемов обработки, хранения и передачи информации.

Значительная часть аппаратных и программных средств корпоративной вычислительной сети мэрии (далее – КВСМ) к настоящему времени морально и физически устарела и не обеспечивает производительность, необходимую для решения задач цифровизации муниципального управления.

Кроме того, в программной части КВСМ в основном построена на программном обеспечении (далее – ПО) корпорации Microsoft, а также иных зарубежных правообладателей. Для достижения целей импортозамещения и в связи с запретом на приобретение иностранного ПО модернизация программных средств КВСМ требует ее комплексного перевода на отечественное ПО.

Таким образом, муниципальная программа действует в ситуации имеющегося негативного представления о муниципальной службе среди населения города и отмеченного низкого уровня подготовленности молодых соискателей на должности, высокой затратности и трудоемкости процессов осуществления межмуниципального взаимодействия, современных требований по импортозамещению программных средств для КВСМ и резко возросших рыночных цен на образовательные услуги, услуги логистики и инфраструктуры ИКТ. Муниципальная программа определяет необходимые меры по оптимизации муниципального управления, адекватные для поддержания работоспособной атмосферы в органах городского самоуправления, что станет залогом стабильности гражданского общества и достойного уровня жизни городского населения.

Риски реализации муниципальной программы могут быть разделены на внутренние, которые относятся к сфере компетенции ответственного исполнителя и соисполнителей муниципальной программы, и внешние, наступление или ненаступление которых не зависит от их действий.

К внутренним рискам можно отнести:

- несогласованность отдельных действий между соисполнителями муниципальной программы, что способно негативно повлиять на сроки выполнения мероприятий;

- нехватка квалифицированных кадров в структурных подразделениях мэрии, муниципальных учреждениях, привлекаемых к реализации отдельных мероприятий программы.

Мерами управления внутренними рисками являются:

- системное взаимодействие ответственного исполнителя и соисполнителей муниципальной программы в процессе ее реализации;

- оказание методической помощи работникам привлеченных к реализации муниципальной программы структурных подразделений мэрии, муниципальных учреждений со стороны ответственного исполнителя и соисполнителей муниципальной программы.

К внешним рискам относятся:

- недофинансирование расходов на реализацию программных мероприятий на фоне резкого роста цен на многие виды товаров, работ и услуг;

- сложности внешнеполитической ситуации, вызвавшие негативные процессы в мировом сообществе в отношении Российской Федерации.

Управление внешними рисками сводится к следующим мерам:

- оперативный мониторинг выполнения мероприятий муниципальной программы;
- своевременная актуализация муниципальной программы, в том числе корректировка состава, сроков исполнения и объемов финансирования мероприятий;
- непосредственное взаимодействие с органами государственной власти субъекта Российской Федерации по вопросам, входящим в компетенцию муниципальной программы.

## II. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы и ожидаемые конечные результаты ее реализации

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов (утверждена решением муниципалитета города Ярославля от 16.09.2020 № 400) развитие муниципального управления и гражданского общества является одним из приоритетных направлений городского развития на перспективу до 2030 года.

В разрезе отраслевых сфер действия муниципальной программы приоритетными направлениями муниципальной политики по развитию муниципального управления являются:

в сфере развития муниципальной службы:

- повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы;

в сфере межмуниципального сотрудничества:

- курс на осуществление связей с иностранными и российскими муниципалитетами в рамках партнерских отношений на муниципальном уровне при смещении центров интереса в планах реализации соглашений с общегуманитарного на практико-ориентированный и одновременном принятии усилий по включению проектов города Ярославля в аналогичные проекты регионального и государственного уровней;

в сфере информационно-коммуникационных технологий:

- последовательное увеличение доли деятельности (оказание муниципальных услуг, исполнение муниципальных функций, взаимодействие с региональными и федеральными органами власти, гражданами и организациями), осуществляемой в электронной форме.

Повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы предполагают, с одной стороны, выделение конкурентных рисков и преимуществ муниципальной службы, последующий системный мониторинг профессиональной внешней и внутренней среды, коррекцию представлений городского сообщества о муниципальной службе, актуализацию мер стимулирования и мотивации работающих профессионалов. С другой стороны, выявление особенностей личности, способствующих или препятствующих служебной деятельности, включая пороговые состояния, коррекцию отношения служащих к условиям осуществления профессиональной деятельности, преодоление фактора профессионального выгорания, содействие профессиональному развитию и профессиональной реализации в системе муниципального управления.

Развитие межмуниципальных связей как механизма муниципального управления предусматривает регулярный мониторинг и актуализацию действующих и подписание новых двусторонних документов с российскими и иностранными муниципальными образованиями при наличии потенциала эффективного взаимодействия в различных сферах развития городской среды (протоколы о намерениях, соглашения о сотрудничестве, договоры о побратимстве) и формирование краткосрочных и долгосрочных планов

совместных мероприятий, активизацию участия в деятельности организаций межмуниципального сотрудничества, участие в межрегиональных и международных мероприятиях международного культурно-гуманитарного и научно-технического сотрудничества, организацию международных обменов органов городского самоуправления (официальные обмены), экспертного сообщества (профессиональные обмены), некоммерческих организаций (гражданские обмены), муниципальных учреждений образования, культуры, массового спорта (школьные, культурные и спортивные обмены) и тематических мероприятий международного характера с привлечением широкого круга гражданского общества города Ярославля.

Развитие цифровизации муниципального управления предполагает:

- модернизацию аппаратных и программных средств, на которых построена КВСМ;
- преимущественное использование отечественного ПО с перспективой полного перехода на такое ПО;
- поддержание средств технической защиты информации на уровне, обеспечивающем исполнение требований действующего законодательства к информационной безопасности;
- расширение функциональности СЭД с целью увеличения доли документооборота (включая юридически значимый), осуществляемого в электронной форме.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

- обеспечение возможности профессионального развития не менее чем 12% муниципальных служащих основного кадрового состава;
- наличие не менее 26 действующих двусторонних документов о сотрудничестве города Ярославля с иностранными и российскими муниципальными образованиями и организациями межмуниципального сотрудничества;
- осуществление не менее 60% юридически значимого документооборота в электронной форме.

### III. Обобщенная характеристика мер правового регулирования в рамках муниципальной программы

Для достижения цели муниципальной программы используется комплекс мер правового регулирования, которые определены Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Ярославля (утвержден решением муниципалитета города Ярославля от 16.10.1995 № 42), а также в разрезе отраслевых сфер действия муниципальной программы:

в сфере развития муниципальной службы и межмуниципального сотрудничества:

- Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в части общего, дополнительного и дополнительного профессионального образования);
- Законом Ярославской области от 27.06.2007 № 46-з «О муниципальной службе в Ярославской области»;
- решением муниципалитета города Ярославля от 02.10.2014 № 402 «Об утверждении Порядка профессионального образования и дополнительного профессионального образования мэра города Ярославля, депутатов муниципалитета

города Ярославля, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений города Ярославля»;

- Порядком осуществления международных и внешнеэкономических связей города Ярославля (утвержден решением муниципалитета города Ярославля от 05.02.2015 № 469);

- Порядком участия города Ярославля в организациях межмуниципального сотрудничества (утвержден решением муниципалитета города Ярославля от 08.05.2008 № 698);

- Порядком и размерами возмещения расходов, связанных со служебными командировками работников органов городского самоуправления, муниципальных учреждений (утвержден решением муниципалитета города Ярославля от 09.04.2007 № 420);

- Положением о приеме иностранных делегаций и направлении делегаций города (работников органов городского самоуправления) за границу (утверждено постановлением мэра города Ярославля от 01.04.2003 № 1148);

- Порядком формирования смет расходов на организацию международных мероприятий (утвержден постановлением мэрии города Ярославля от 12.02.2016 № 164);

- Порядком направления в служебные командировки работников органов городского самоуправления, муниципальных учреждений и оплаты расходов, связанных с их командированием (утвержден постановлением мэра города Ярославля от 06.12.2007 № 3935);

в сфере информационно-коммуникационных технологий:

- Федеральным законом от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;

- Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

- решением муниципалитета города Ярославля от 17.05.2018 № 106 «Об утверждении Перечня муниципальных информационных систем города Ярославля»;

- постановлением мэрии города Ярославля от 11.07.2013 № 1605 «Об эксплуатации и обслуживании корпоративной вычислительной сети мэрии города Ярославля»;

- распоряжением мэрии города Ярославля от 20.02.2019 № 14-р «О мероприятиях по защите информации».

Стратегическими документами, действующими в сфере реализации муниципальной программы, являются:

- решение муниципалитета города Ярославля от 16.09.2020 № 400 «О Стратегии социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов»;

- постановление мэрии города Ярославля от 25.01.2021 № 41 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов».

#### IV. Механизм реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы осуществляется посредством исполнения мероприятий в рамках ВЦП, входящих в ее состав согласно перечню в разделе IX муниципальной программы.

Куратором муниципальной программы является заместитель мэра города Ярославля по взаимодействию с общественностью, международным связям и обеспечению деятельности мэрии. Куратор несет ответственность за разработку и реализацию муниципальной программы.

Ответственным исполнителем муниципальной программы является ОМС.

Ответственным исполнителем ВЦП «Муниципальная служба и межмуниципальное сотрудничество» является ОМС.

Исполнителями мероприятий ВЦП являются ОМС, УМСиК, МАУ «ИРСИ», ДО. Указанные исполнители предоставляют ответственному исполнителю ВЦП сведения о ходе и итогах реализации мероприятий и предложения по внесению изменений в ВЦП.

Ответственным исполнителем ВЦП «Развитие единого информационного пространства» является МКУ «ЦИТ», которое предоставляет в ОМС сведения о ходе и об итогах реализации указанной ВЦП и предложения по внесению изменений в муниципальную программу.

Исполнителями мероприятий ВЦП являются МКУ «ЦИТ» и УД. Указанные исполнители предоставляют ответственному исполнителю ВЦП сведения о ходе и итогах реализации мероприятий и предложения по внесению изменений в ВЦП.

#### V. Цель муниципальной программы, ведомственных целевых программ, задачи ведомственных целевых программ

Цель муниципальной программы – совершенствование технологий и культуры процессов муниципального управления, благоприятствующих формированию гражданского общества и повышению качества уровня жизни населения в городе Ярославле.

Цель ВЦП «Муниципальная служба и межмуниципальное сотрудничество» на 2023 – 2025 годы – совершенствование процессов профессионального развития кадров муниципальной службы и межмуниципального сотрудничества.

Задачи:

- повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы;
- развитие межмуниципальных связей как механизм повышения качества муниципального управления.

Цель ВЦП «Развитие единого информационного пространства» на 2023 – 2025 годы – использование современных информационно-коммуникационных технологий для повышения эффективности и результативности деятельности органов городского самоуправления.

Задача: обеспечение бесперебойности работы инфраструктуры ИКТ, ее развития и модернизации.

## VI. Целевые показатели муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Плановое значение показателя			
			базовое, 2021 год	2023 год	2024 год	2025 год
<b>1. Муниципальная программа «Муниципальное управление в городе Ярославле» на 2023 – 2025 годы</b>						
1.1.	Доля муниципальных служащих, проходящих обучение по программам профессиональной переподготовки дополнительного профессионального образования и иным мероприятиям профессионального развития, от общего количества муниципальных служащих ↑ (С)	%	8,5	10,5	11,5	12
1.2.	Количество действующих двусторонних документов о сотрудничестве города Ярославля с иностранными и российскими муниципальными образованиями и организациями межмуниципального сотрудничества ↑ (С)	ед.	22	24	25	26
1.3.	Доля юридически значимого документооборота, осуществляемого в электронной форме ↑	%	20	30	45	60
<b>2. ВЦП «Муниципальная служба и межмуниципальное сотрудничество» на 2023 – 2025 годы</b>						
2.1.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение за счет средств городского бюджета, от общего количества муниципальных служащих, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию ↑	%	8,5	9	10	11
2.2.	Количество программ (проектов) в рамках государственной внешней политики, в которые был включен город Ярославль	ед.	1	1	1	1
<b>3. ВЦП «Развитие единого информационного пространства» на 2023 – 2025 годы</b>						
3.1.	Бесперебойность работы инфраструктуры ИКТ, прикладных информационных систем мэрии города Ярославля, ее структурных подразделений ↑	%	98	98	98,5	99

## VII. Методика расчета целевых показателей муниципальной программы

№ *	Наименование показателя	Методика расчета значения целевого показателя
1.1.	Доля муниципальных служащих, проходящих обучение по программам профессиональной переподготовки дополнительного профессионального образования и иным мероприятиям профессионального развития, от общего количества муниципальных служащих, (%) ↑ (С)	<p>Целевой показатель включен в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации», Планом мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов (постановление мэрии города Ярославля от 25.01.2021 № 41);</p> <p>- плановые значения целевого показателя по годам установлены в соответствии с плановыми показателями Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов (плановый рост показателя установлен с шагом 1 – 0,5%, из расчета роста количества обученных по очным программам профессионального развития в пределах 6 – 10 человек дополнительно);</p> <p>- фактическое значение целевого показателя определяется ежегодно в процентном отношении по количеству муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в различных формах за счет бюджета города.</p> <p><math>R_{1.1}^{МП}</math> – показатель муниципальной программы рассчитывается по формуле:  <math>R_{1.1}^{МП} = A / B \times 100</math>, где:  A – общее количество муниципальных служащих, прошедших обучение;  B – общее количество муниципальных служащих</p>
1.2.	Количество действующих двусторонних документов о сотрудничестве города Ярославля с иностранными и российскими муниципальными образованиями и	Целевой показатель включен в соответствии с Планом мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Ярославля

	<p>организациями межмуниципального сотрудничества, (ед.) ↑ (С)</p>	<p>на период 2021 – 2030 годов (постановление мэрии города Ярославля от 25.01.2021 № 41); - плановые значения целевого показателя по годам установлены в соответствии с плановыми показателями Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов (плановый рост показателя установлен с шагом 1 ед., из расчета роста количества подписанных от имени города Ярославля двусторонних документов (протоколов о намерениях, соглашений о партнерстве или о сотрудничестве, договоров о побратимстве), по которым велась фактическая совместная деятельность в отчетном году; - фактическое значение определяется на основании отчета о выполнении плана мероприятий по осуществлению межмуниципальных, международных и внешнеэкономических связей города Ярославля на отчетный год</p>
1.3.	<p>Доля юридически значимого документооборота, осуществляемого в электронной форме (%) ↑</p>	<p>Целевой показатель включен в соответствии с Планом мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов (постановление мэрии города Ярославля от 25.01.2021 № 41); - плановые значения целевого показателя по годам установлены в соответствии с плановыми показателями Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов (плановый рост показателя установлен с шагом 10 – 15%, исходя из планируемого расширения функционала СЭД по обработке юридически значимых документов); - фактическое значение определяется на основе данных</p>

		<p>регистрации и учета документов в СЭД</p> <p><math>R1.3^{МП}</math> – показатель муниципальной программы рассчитывается по формуле:</p> <p><math>R1.3^{МП} = A / B \times 100</math>, где:</p> <p>A – общее количество юридически значимых документов, созданных и направленных в электронной форме;</p> <p>B – общее количество юридически значимых документов</p>
2.1.	<p>Доля муниципальных служащих, прошедших обучение за счет средств городского бюджета, от общего количества муниципальных служащих, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию (%) ↑</p>	<p>Целевой показатель включен в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации», Планом мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов (постановление мэрии города Ярославля от 25.01.2021 № 41);</p> <p>- плановые значения целевого показателя по годам установлены в соответствии с плановыми показателями Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов (плановый рост показателя установлен с шагом 0,5 – 1%, из расчета роста количества обученных по очным программам профессионального развития в пределах 6 – 10 человек дополнительно);</p> <p>- фактическое значение целевого показателя определяется ежегодно в процентном отношении по количеству муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств городского бюджета (по программам обучения объемом не менее 16 академических часов, дающих право на получение удостоверения о повышении квалификации).</p> <p><math>R2.1^{МП}</math> – показатель муниципальной программы рассчитывается по формуле:</p> <p><math>R2.1^{МП} = A / B \times 100</math>, где:</p>

		<p>А – количество муниципальных служащих, прошедших обучение за счет средств городского бюджета;</p> <p>В – общее количество муниципальных служащих, принявших участие в мероприятиях профессионального развития (вне зависимости от продолжительности, объема и источника бюджетных средств, из которого оплачено мероприятие профессионального развития муниципальных служащих)</p>
2.2.	Количество программ (проектов) в рамках государственной внешней политики, в которые был включен город Ярославль (ед.)	<p>Целевой показатель включен в соответствии с Планом мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов (постановление мэрии города Ярославля от 25.01.2021 № 41);</p> <p>- плановые значения целевого показателя по годам установлены в соответствии с плановыми показателями Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов (поддержание значения показателя на уровне 1 единицы, отражающее устойчивый характер взаимодействия органов городского самоуправления Ярославля с органами государственной власти субъекта по вопросам межмуниципальных связей в единой системе публичной власти Российской Федерации);</p> <p>- фактическое значение определяется на основании отчета о выполнении плана мероприятий по осуществлению межмуниципальных, международных и внешнеэкономических связей города Ярославля на отчетный год</p>
3.1.	Бесперебойность работы инфраструктуры ИКТ, прикладных информационных систем мэрии города Ярославля, ее структурных подразделений (%) ↑	<p>Плановые значения целевого показателя по годам установлены с шагом 0,5%, исходя из возможностей по повышению бесперебойности работы инфраструктуры ИКТ и достижения конечного значения 99%;</p>

		<p>- фактическое значение определяется на основе данных учета инцидентов в КВСМ (осуществляется МКУ «ЦИТ»)</p> <p>РЗ.1<sup>МП</sup> – показатель муниципальной программы рассчитывается по формуле:</p> <p><math display="block">РЗ.1^{МП} = 100 - А / В \times 100,</math> где:</p> <p>А – время неработоспособности официального портала города Ярославля, корпоративной вычислительной сети мэрии города Ярославля, автоматизированных рабочих мест мэрии города Ярославля и ее структурных подразделений, прикладных муниципальных информационных систем, АТС мэрии города Ярославля, оборудования, используемого при проведении совещаний и мероприятий, организуемых мэрией города Ярославля;</p> <p>В – общее время работы</p>
--	--	---

\* Номер показателя заполняется в соответствии с номером целевого показателя раздела VI.

### VIII. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Наименование МП, ВЦП	Всего	2023 год	2024 год	2025 год
Муниципальная программа города Ярославля «Муниципальное управление в городе Ярославле» на 2023 – 2025 годы	111 944,0	33 979,6	38 819,2	39 145,2
ГБ	111 944,0	33 979,6	38 819,2	39 145,2
ВЦП «Муниципальная служба и межмуниципальное сотрудничество» на 2023 – 2025 годы	8 602,9	2 659,8	2 870,1	3 073,0
ГБ	8 602,9	2 659,8	2 870,1	3 073,0
ВЦП «Развитие единого информационного пространства» на 2023 – 2025 годы	103 341,1	31 319,8	35 949,1	36 072,2
ГБ	103 341,1	31 319,8	35 949,1	36 072,2

### IX. Перечень подпрограмм, ведомственных целевых программ

1. ВЦП «Муниципальная служба и межмуниципальное сотрудничество» на 2023 – 2025 годы.
2. ВЦП «Развитие единого информационного пространства» на 2023 – 2025 годы.

Ведомственная целевая программа  
«Муниципальная служба и межмуниципальное сотрудничество»  
на 2023 – 2025 годы

Паспорт ведомственной целевой программы

№ п/п	Позиция Паспорта ведомственной целевой программы	Содержание
1.	Задачи и раздел Стратегии социально-экономического развития города, которой соответствует цель ведомственной целевой программы	Задача 1 «Повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, развитие межмуниципального сотрудничества» направления 2.3.4 «Развитие муниципального управления и гражданского общества» подраздела 2.3 «Задачи и ключевые механизмы их реализации» раздела 2 «Приоритеты, цели, задачи и направления социально-экономического развития города Ярославля» Стратегии социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов
2.	Куратор ведомственной целевой программы	Заместитель мэра города Ярославля по взаимодействию с общественностью, международным связям и обеспечению деятельности мэрии
3.	Ответственный исполнитель ведомственной целевой программы	ОМС
4.	Исполнители мероприятий ведомственной целевой программы	ОМС, УМСиК, МАУ «ИРСИ», ДО
5.	Сроки реализации ведомственной целевой программы	2023 – 2025 годы
6.	Цель ведомственной целевой программы	Совершенствование процессов профессионального развития кадров муниципальной службы и межмуниципального сотрудничества
7.	Задачи ведомственной целевой программы	- повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы;

		- развитие межмуниципальных связей как механизм повышения качества муниципального управления
8.	Объемы бюджетных ассигнований ведомственной целевой программы по годам реализации	Всего по ВЦП 8 602,9 тыс. руб., в том числе: 2023 год – 2 659,8 тыс. руб.; 2024 год – 2 870,1 тыс. руб.; 2025 год – 3 073,0 тыс. руб.
9.	Целевые показатели ведомственной целевой программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- количество муниципальных служащих, получивших образовательные услуги по программам дополнительного профессионального образования в рамках обеспечения профессионального развития кадров мэрией города Ярославля;</li> <li>- количество муниципальных служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в рамках реализации комплексной системы оценки компетенций и управления знаниями МАУ «ИРСИ»;</li> <li>- количество мероприятий межмуниципальных организаций, в которых принял участие город Ярославль;</li> <li>- количество реализованных программ сотрудничества, культурно-просветительских проектов с иностранными и российскими партнерами, в том числе в профессионально-технической сфере;</li> <li>- количество реализованных программ международного образовательного сотрудничества, культурно-просветительских проектов международного характера для школьников</li> </ul>
10.	Конечные результаты реализации ведомственной целевой программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- доля муниципальных служащих, прошедших обучение за счет средств городского бюджета, от общего количества муниципальных служащих, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию, составит не менее 11%;</li> <li>- количество программ (проектов) в рамках государственной внешней политики, в которые будет включен город Ярославль, составит 3 единицы (нарастающим итогом)</li> </ul>

I. Задачи, мероприятия, результаты выполнения мероприятий и объемы финансирования  
ведомственной целевой программы

№ п/п	Наименование задачи/мероприятия	Результат выполнения задачи/мероприятия		Срок реализации, годы	Плановый объем финансирования ГБ	Исполнители мероприятия
		наименование (ед. измерения)	плановое значение			
Задача 1. Повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы				2023 – 2025	2 048,7	УМСиК, МАУ «ИРСИ»
				2023	475,2	
				2024	722,3	
				2025	851,2	
		Количество муниципальных служащих, получивших образовательные услуги по программам дополнительного профессионального образования в рамках обеспечения профессионального развития кадров мэрией города Ярославля (чел.)	25	2023		УМСиК
			25	2024		
			25	2025		
		Количество муниципальных служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в рамках реализации комплексной системы оценки компетенций и управления знаниями МАУ «ИРСИ» (чел.) ↑	85	2023		МАУ «ИРСИ»
			95	2024		
			100	2025		
1.1.	Организация оказания образовательных услуг муниципальным служащим			2023	300,0	УМСиК
				2024	536,3	
				2025	500,0	
1.2.	Реализация комплексной системы оценки компетенций и управления знаниями			2023	175,2	МАУ «ИРСИ»
				2024	186,0	
				2025	351,2	

Задача 2. Развитие межмуниципальных связей как механизм повышения качества муниципального управления				2023 – 2025	6 554,2	ОМС, ДО
				2023	2 184,6	
				2024	2 147,8	
				2025	2 221,8	
	Количество мероприятий межмуниципальных организаций, в которых принял участие город Ярославль (ед.)	4	2023		ОМС	
		4	2024			
		4	2025			
	Количество реализованных программ сотрудничества, культурно-просветительских проектов с иностранными и российскими партнерами, в том числе в профессионально-технической сфере (ед./ед.) ↑	6/1	2023		ОМС	
		7/1	2024			
		7/1	2025			
	Количество реализованных программ международного образовательного сотрудничества, культурно-просветительских проектов международного характера для школьников (ед.)	3	2023		ОМС	
		3	2024			
		3	2025			
2.1.	Участие города Ярославля в организациях межмуниципального сотрудничества, в том числе международных		2023		ОМС	
			2024			
			2025			
2.2.	Международные обмены и тематические мероприятия международного характера в различных областях городского хозяйства		2023		ОМС	
			2024			
			2025			
2.3.	Международные образовательные (школьные) обмены и тематические мероприятия международного характера		2023		ДО	
			2024			
			2025			
Итого по ВЦП				2023 – 2025	8 602,9	УМСиК, МАУ «ИРСИ»,

## II. Методика расчета результата выполнения задачи/мероприятия ведомственной целевой программы

№ п/п	Целевой показатель	Методика расчета значения целевого показателя
1.	Количество муниципальных служащих, получивших образовательные услуги по программам дополнительного профессионального образования в рамках обеспечения профессионального развития кадров мэрией города Ярославля (чел.)	Числовые значения – плановые и фактические – показателя соответствуют процентному значению показателей Р1.1 <sup>МП</sup> и Р2.1 <sup>МП</sup> , в части мероприятий по профессиональному развитию, организуемых управлением муниципальной службы и кадров мэрии города Ярославля
2.	Количество муниципальных служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в рамках реализации комплексной системы оценки компетенций и управления знаниями МАУ «ИРСИ» (чел.) ↑	Числовые значения – плановые и фактические – показателя соответствуют процентному значению показателей Р1.1 <sup>МП</sup> и Р2.1 <sup>МП</sup> , в части мероприятий по профессиональному развитию, реализуемых МАУ «ИРСИ»
3.	Количество мероприятий межмуниципальных организаций, в которых принял участие город Ярославль (ед.)	Целевой показатель включен в соответствии с Планом мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов (постановление мэрии города Ярославля от 25.01.2021 № 41); - плановые значения целевого показателя по годам установлены в соответствии с плановыми показателями Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов (поддержание значения показателя на уровне 4 единиц, отражающее устойчивый характер взаимодействия органов городского самоуправления Ярославля с межмуниципальными организациями, включая международные, в единой системе публичной власти Российской Федерации); - фактическое значение определяется на основании отчета о выполнении плана мероприятий по осуществлению межмуниципальных, международных и внешнеэкономических

		связей города Ярославля на отчетный год
4.	Количество реализованных программ сотрудничества, культурно-просветительских проектов с иностранными и российскими партнерами, в том числе в профессионально-технической сфере (ед./ед.) ↑	<p>Целевой показатель включен в соответствии с Планом мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов (постановление мэрии города Ярославля от 25.01.2021 № 41);</p> <p>- плановые значения целевого показателя по годам установлены как производные плановых показателей Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов (поддержание в 1-й год реализации программы значения показателя на уровне 6 единиц реализованных программ, в числе которых 1 в профессионально-технической сфере, и увеличение показателя до 7 единиц на 2-м и 3-м годах реализации как результат предпринятых программных мер);</p> <p>- фактическое значение определяется на основании отчета о выполнении плана мероприятий по осуществлению межмуниципальных, международных и внешнеэкономических связей города Ярославля на отчетный год</p>
5.	Количество реализованных программ международного образовательного сотрудничества, культурно-просветительских проектов международного характера для школьников (ед.)	<p>Целевой показатель включен в соответствии с Планом мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов (постановление мэрии города Ярославля от 25.01.2021 № 41);</p> <p>- плановые значения целевого показателя по годам установлены как производные плановых показателей Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов (поддержание значения показателя на уровне 3 единиц реализованных программ);</p> <p>- фактическое значение определяется на основании отчета о выполнении плана мероприятий по осуществлению межмуниципальных, международных и внешнеэкономических связей города Ярославля на отчетный год</p>

Ведомственная целевая программа  
«Развитие единого информационного пространства» на 2023 – 2025 годы

Паспорт ведомственной целевой программы

№ п/п	Позиция Паспорта ведомственной целевой программы	Содержание
1.	Задачи и раздел Стратегии социально-экономического развития города, которой соответствует цель ведомственной целевой программы	Задача 1 «Повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, развитие межмуниципального сотрудничества» направления 2.3.4 «Развитие муниципального управления и гражданского общества» подраздела 2.3 «Задачи и ключевые механизмы их реализации» раздела 2 «Приоритеты, цели, задачи и направления социально-экономического развития города Ярославля» Стратегии социально-экономического развития города Ярославля на период 2021 – 2030 годов
2.	Куратор ведомственной целевой программы	Заместитель мэра города Ярославля по взаимодействию с органами власти и информатизации
3.	Ответственный исполнитель ведомственной целевой программы	МКУ «ЦИТ»
4.	Исполнители мероприятий ведомственной целевой программы	МКУ «ЦИТ», УД
5.	Сроки реализации ведомственной целевой программы	2023 – 2025 годы
6.	Цель ведомственной целевой программы	Использование современных информационно-коммуникационных технологий для повышения эффективности и результативности деятельности органов городского самоуправления
7.	Задача ведомственной целевой программы	Обеспечение бесперебойности работы инфраструктуры ИКТ, ее развития и модернизации
8.	Объемы бюджетных ассигнований ведомственной целевой программы по годам реализации	Всего по ВЦП 103 341,1 тыс. руб., в том числе: 2023 год – 31 319,8 тыс. руб.; 2024 год – 35 949,1 тыс. руб.; 2025 год – 36 072,2 тыс. руб.

9.	Целевые показатели ведомственной целевой программы	- доля рабочих мест в структурных подразделениях мэрии города Ярославля, включенных в систему электронного документооборота; - доля защищенных информационных систем от общего количества информационных систем; - доля защищенных рабочих станций от общего количества рабочих станций
10.	Конечные результаты реализации ведомственной целевой программы	Бесперебойность работы инфраструктуры ИКТ, прикладных информационных систем мэрии города Ярославля, ее структурных подразделений составит 99%

I. Задачи, мероприятия, результаты выполнения мероприятий и объемы финансирования  
ведомственной целевой программы

№ п/п	Наименование задачи/ мероприятия	Результат выполнения задачи/мероприятия		Срок реализации, годы	Плановый объем финансирования ГБ	Исполнители мероприятия
		наименование (ед. измерения)	плановое значение			
	Задача 1. Обеспечение бесперебойности работы инфраструктуры ИКТ, ее развития и модернизации			2023 – 2025	103 341,1	МКУ «ЦИТ», УД
				2023	31 319,8	
				2024	35 949,1	
				2025	36 072,2	
	Доля рабочих мест в структурных подразделениях мэрии города Ярославля, включенных в систему электронного документооборота (%)	100		2023		УД
		100		2024		
		100		2025		
	Доля защищенных информационных систем от общего количества информационных систем (%)	35		2023		МКУ «ЦИТ»
		35		2024		
		35		2025		
	Доля защищенных рабочих станций от общего количества рабочих станций (%)	100		2023		МКУ «ЦИТ»
		100		2024		
		100		2025		

1.1.	Развитие системы электронного документооборота мэрии города Ярославля	2023	3 201,7	УД
		2024	5 367,2	
		2025	5 593,2	
1.2.	Обеспечение работоспособности корпоративной вычислительной сети мэрии города Ярославля	2023	2 984,1	МКУ «ЦИТ»
		2024	5 276,3	
		2025	5 152,4	
1.3.	Обеспечение деятельности МКУ «Центр информационных технологий города Ярославля»	2023	25 134,0	МКУ «ЦИТ»
		2024	25 305,6	
		2025	25 326,6	
Итого по ВЦП		2023 – 2025	103 341,1	МКУ «ЦИТ», УД

II. Методика расчета результата выполнения задачи/мероприятия  
ведомственной целевой программы

№ п/п	Целевой показатель	Методика расчета значения целевого показателя
1.	Доля рабочих мест в структурных подразделениях мэрии города Ярославля, включенных в систему электронного документооборота (%)	<p>Плановые значения целевого показателя по годам установлены, исходя из необходимости подключения к СЭД всех рабочих мест работников, чьи обязанности предполагают участие в документообороте;</p> <p>- фактические значения определяются на основе представленных УД данных о числе рабочих мест, которым требуется подключение к СЭД, и данных СЭД о числе подключенных рабочих мест:</p> <p><math>R1^{МП}</math> – показатель муниципальной программы рассчитывается по формуле:</p> <p><math>R1^{МП} = A / B \times 100</math>, где:</p> <p>A – число рабочих мест, подключенных к СЭД;</p> <p>B – число рабочих мест, требующих подключения к СЭД</p>
2.	Доля защищенных информационных систем от общего количества информационных систем (%)	<p>Целевой показатель включен в целях исполнения требований действующего законодательства о защите информации;</p> <p>- плановые значения целевого показателя по годам установлены, исходя из необходимости обеспечить средствами защиты информации все информационные системы, в отношении которых законодательством установлены требования к их защите;</p> <p>- фактическое значение определяется на основе представленных МКУ «ЦИТ» данных о количестве защищенных информационных систем и Перечня муниципальных информационных систем (утвержден решением муниципалитета города Ярославля от 17.05.2018 № 106)</p> <p><math>R2^{МП}</math> – показатель муниципальной программы рассчитывается по формуле:</p> <p><math>R2^{МП} = A / B \times 100</math>, где:</p> <p>A – количество защищенных информационных систем;</p> <p>B – общее количество информационных систем</p>

3.	Доля защищенных рабочих станций от общего количества рабочих станций (%)	<p>Целевой показатель включен в целях исполнения требований действующего законодательства о защите информации;</p> <p>- плановые значения целевого показателя по годам установлены, исходя из необходимости обеспечить средствами защиты информации (антивирусным ПО) все рабочие станции, подключенные к КВСМ;</p> <p>- фактическое значение определяется на основе представленных МКУ «ЦИТ» данных о количестве рабочих станций, подключенных к КВСМ, и об установке антивирусного ПО на рабочие станции</p> <p><math>R3^{МП}</math> – показатель муниципальной программы рассчитывается по формуле:</p> <p><math>R3^{МП} = A / B \times 100</math>, где:</p> <p>A – количество защищенных рабочих станций;</p> <p>B – общее количество рабочих станций, подключенных к КВСМ</p>
----	--	--

Список используемых сокращений:

АТС – автоматическая телефонная станция;

ВЦП – ведомственная целевая программы;

ГБ – городской бюджет;

ДО – департамент образования мэрии города Ярославля;

ИКТ – информационно-коммуникационные технологии;

КВСМ – корпоративная вычислительная сеть мэрии;

МАУ «ИРСИ» – муниципальное автономное учреждение «Институт развития стратегических инициатив»;

МКУ «ЦИТ» – муниципальное казенное учреждение «Центр информационных технологий города Ярославля»;

МП – муниципальная программа;

ОМС – отдел международных связей мэрии города Ярославля;

ПО – программное обеспечение;

РФ – Российская Федерация;

СЭД – система электронного документооборота;

УД – управление делопроизводства мэрии города Ярославля;

УМСиК – управление муниципальной службы и кадров мэрии города Ярославля.