

МУНИЦИПАЛИТЕТ

города Ярославля

седьмого созыва

РЕШЕНИЕ

05.03.2020

№ 337

О внесении изменений в решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23

Принято муниципалитетом города Ярославля 04.03.2019

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

МУНИЦИПАЛИТЕТ РЕШИЛ:

1. Внести в решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 «Об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ярославля, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении департамента образования мэрии города Ярославля» (в редакции решений муниципалитета города Ярославля от 19.12.2013 № 249, от 08.02.2017 № 799, от 20.06.2017 № 870, от 14.12.2017 № 38) следующие изменения:

1) в приложении 1 «Положение об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ярославля, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении департамента образования мэрии города Ярославля»:

- в разделе 1 «Общие положения»:

абзац третий пункта 1.1 признать утратившим силу;

в пункте 1.7 слова «, путем умножения размера базового оклада на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ» исключить;

- в разделе 2 «Формирование ФОТ муниципального учреждения»:

в пункте 2.1:

подпункт 2.1.4 изложить в следующей редакции:

«2.1.4. Выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой

степени, особые условия работы.

№ п/п	Категории работников	Размер надбавки к должностному окладу, процентов/размер ежемесячной выплаты, руб.
1.	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды министерств Российской Федерации, осуществляющих функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (медали, почетные звания, нагрудный знак, знак отличия), и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности	10%*
2.	Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации	15%*
3.	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения	20%*
4.	Педагогические и руководящие работники, имеющие ученую степень:	
	- кандидата наук	3000 руб.
	- доктора наук	7000 руб.
	В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки, в случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки	
5.	Медицинские работники, осуществляющие медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников муниципальных учреждений, занимающие должность:	
	- врача	20000 руб.
	- среднего медицинского персонала	7000 руб.

	<p>Право на выплату имеют медицинские работники муниципальных учреждений, занимающие штатные должности врача и среднего медицинского персонала, оплата труда которых осуществляется за счет средств субвенции, выделенной из областного бюджета на организацию образовательного процесса в дошкольных образовательных и в общеобразовательных организациях и на содержание муниципальных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.</p> <p>Размер выплаты устанавливается пропорционально ставке занимаемой должности, установленной трудовым договором. Оплата производится за фактически отработанное время и учитывается при расчете среднего заработка</p>	
6.	<p>Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), которым назначаются выплаты за особые условия работы (в том числе за работу по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся).</p> <p>Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат</p>	20%
7.	<p>Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, которым назначаются выплаты за выполнение функций классного руководителя</p>	размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании**

Примечание:

* При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2 таблицы, надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, предусмотренному пунктом 2. При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 3 таблицы или 1, 2 и 3 таблицы, надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, предусмотренному пунктом 3 таблицы.

** Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя предусмотрена педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Размер ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя определяется из расчета:

40 рублей за каждого обучающегося в классе с предельной наполняемостью 25 человек в образовательном учреждении, расположенном в городской местности;

50 рублей за каждого обучающегося в классе с предельной наполняемостью 20 человек в образовательном учреждении, расположенном в городской местности;

72 рубля за каждого обучающегося в классе в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности;

84 рубля за каждого обучающегося в классе с предельной наполняемостью 12 человек;

100 рублей за каждого обучающегося в классе с предельной наполняемостью 10 человек;

125 рублей за каждого обучающегося в классе с предельной наполняемостью 8 человек;

167 рублей за каждого обучающегося в классе с предельной наполняемостью 6 человек;

200 рублей за каждого обучающегося в классе с предельной наполняемостью 5 человек.

Размер ежемесячного вознаграждения не может превышать 1000 рублей за 1 класс.

Порядок определения ежемесячного вознаграждения устанавливается локальным актом образовательного учреждения самостоятельно.»;

в абзаце втором подпункта 2.1.6 после слова «спорте» дополнить словами «, осуществление функций классного руководителя, проверку тетрадей, заведование: кабинетами, отделениями, филиалами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками; руководство предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями»;

дополнить пунктом 2.4 следующего содержания:

«2.4. Педагогическим работникам муниципальных учреждений, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с образовательным учреждением в течение 5 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, работающим в сельской местности, на основании заявления производится выплата единовременного пособия. Единовременное пособие выплачивается по основному месту работы в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам за норму часов педагогической работы при заключении трудового договора с образовательным учреждением, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора.

В случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством, единовременное пособие подлежит возврату в полном объеме.»;

- пункт 2 таблицы приложения 1 к Положению дополнить подпунктами «л» – «х» следующего содержания:

№ п/п	Перечень выплат	Размер выплат (процент к должностному окладу)
«	л) руководство консультационными пунктами для семей, дети	до 20%

<p>которых не посещают дошкольное образовательное учреждение</p> <p>м) за осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в городе или рабочем поселке – 13 – 25 человек - в сельской местности – 7 – 14 человек - в городе или рабочем поселке – до 13 человек - в сельской местности – до 7 человек <p>н) за проверку тетрадей учителям 1 – 4 классов</p> <p>о) учителям 5 – 11 классов за проверку тетрадей по математике, русскому языку и литературе</p> <p>п) учителям 5 – 11 классов за проверку тетрадей по иностранному языку, информатике и другим предметам</p> <p>р) за заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями</p> <p>с) за заведование учебно-опытными участками</p> <p>т) за выполнение обязанностей мастера:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в одной учебной мастерской образовательного учреждения - в одной комбинированной мастерской <p>у) за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию обучающихся в общеобразовательных учреждениях с количеством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 – 19 классов-комплектов - 20 – 29 классов-комплектов - 30 и более классов-комплектов <p>ф) за осуществление руководства отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами и другими структурными подразделениями муниципальных учреждений</p> <p>х) за осуществление руководства предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями</p>	<p>до 20%</p> <p>до 20%</p> <p>до 10%</p> <p>до 10%</p> <p>до 10%</p> <p>до 15%</p> <p>до 10%</p> <p>до 15%</p> <p>до 25%</p> <p>до 20%</p> <p>до 35%</p> <p>до 20%</p> <p>до 50%</p> <p>до 100%</p> <p>до 25%</p> <p>до 20%</p>	<p>»</p>
--	--	----------

;

- пункт 2.1 раздела 2 «Условия назначения выплат работникам муниципальных учреждений» приложения 2 к Положению дополнить подпунктом 2.1.8¹ следующего содержания:

«2.1.8¹. Качественное выполнение функций классного руководителя:

- снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины;

- обеспечение контроля за организацией горячего питания среди обучающихся в классе (процент обучающихся, получающих горячее питание);

- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (в том числе тематических классных часов о здоровом образе жизни, дней здоровья, туристических походов, мероприятий по профилактике вредных привычек);

- проведение работы по профилактике правонарушений среди обучающихся (сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних; на внутришкольном учете; совершивших правонарушения; условно осужденных; уклоняющихся от учебы; неуспевающих; снижение количества детей с отклонениями в поведении и проблемами в обучении);

- эффективная работа с родителями обучающихся;
 - качественная работа с документами (в том числе подготовка отчетов; заполнение журналов; ведение личных дел; проверка дневников обучающихся).»;

2) в приложении 2 «Методика расчета должностных окладов работников муниципальных учреждений города Ярославля, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении департамента образования мэрии города Ярославля»:

- абзац третий раздела 1 «Размер базового оклада» признать утратившим силу;
 - в разделе 2 «Схема расчета должностных окладов руководящих работников муниципальных учреждений»:

в абзаце втором пункта 2 после слов «заведующий отделением» дополнить словами «(отделом), начальник отдела»;

пункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Стаж руководящей работы определяется в соответствии с приложением к настоящей методике и статьей 10 Федерального закона от 27.05.98 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».»;

- в разделе 3 «Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников муниципальных учреждений»:

абзац третий пункта 3 изложить в следующей редакции:

«* Для выпускников образовательных учреждений среднего профессионального или высшего образования, других лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, в возрасте до 28 лет при приеме на работу на педагогическую должность впервые устанавливается коэффициент 0,2 на срок два года.»;

абзац второй пункта 4 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент напряженности
1.	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих образовательные программы общего образования (за исключением педагогических работников структурных подразделений дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях и педагогических работников, работающих в дошкольных группах):	
	- учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
	- преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	0,2
	- методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования	0,07
	- педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь	0,02

2.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах муниципальных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования:	
	- старший воспитатель, воспитатель	0,4
	- учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
	- старший методист, старший педагог дополнительного образования, методист	0,2
	- педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду, тьютор	0,05
3.	Педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования, структурных подразделений дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях:	
	- старший методист, старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший воспитатель, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
	- методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель	0,1
	- педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, концертмейстер, логопед, старший вожатый, инструктор по физической культуре, инструктор по труду, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), тьютор	0,05
4.	Педагогические работники муниципальных учреждений (за исключением педагогических работников, указанных в пунктах 1–3):	
	- старший методист, старший педагог дополнительного образования, старший воспитатель, старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
	- методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель	0,1
	- педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, логопед,	0,05

	старший вожатый, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), тьютор	
--	---	--

»;

- пункт 1 раздела 4 «Схема расчета должностных окладов медицинских работников муниципальных учреждений» дополнить абзацем следующего содержания:

«Стаж работы по специальности определяется в соответствии с приложением к настоящей методике и статьей 10 Федерального закона от 27.05.98 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».»;

- в пункте 2 раздела 5 «Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников»:

в абзаце втором после слов «Должности работников» дополнить словами «физической культуры и спорта,»;

в абзаце восьмом после слова «радист» дополнить словами «, брошюровщик, буфетчик», слова «; водитель автобуса или специального легкового автомобиля, занятый перевозкой обучающихся (воспитанников)» исключить;

дополнить новыми абзацами девятым и десятым следующего содержания:

«Профессии рабочих четвертого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности
4	Водитель автобуса или специального легкового автомобиля, занятый перевозкой обучающихся (воспитанников)

»;

абзацы девятый–двенадцатый считать абзацами одиннадцатым–четырнадцатым соответственно;

дополнить новыми абзацами пятнадцатым и шестнадцатым следующего содержания:

«Должности работников физической культуры и спорта первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности
1	Инструктор по спорту

»;

абзацы тринадцатый–семнадцатый считать абзацами семнадцатым–двадцать первым соответственно;

абзац восемнадцатый считать абзацем двадцать вторым и в нем после слова «калькулятор» дополнить словами «, архивариус, паспортист»;

абзац девятнадцатый считать абзацем двадцать третьим;

абзац двадцатый считать абзацем двадцать четвертым и в нем слова «(системный администратор)» исключить, после слова «художник» дополнить словами «, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»;

абзац двадцать первый считать абзацем двадцать пятым;

абзац двадцать второй считать абзацем двадцать шестым и в нем после слов «юрисконсульт» дополнить словами «, специалист, системный администратор, контрактный управляющий», слова «директора (начальника, заведующего)» заменить

словом «руководителя»;

- в разделе 6 «Коэффициенты муниципального учреждения»:

в пункте 6.1:

в абзаце четвертом:

подпункты 1 и 3 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Перечень условий для повышения базовых окладов (ставок заработной платы)	Размеры повышений
«1.	За работу в образовательных учреждениях (классах, группах, в том числе группах компенсирующей и комбинированной направленности) для детей (обучающихся, воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья	15–20% Кср = 1,15 – 1,2 »
«3.	Педагогическим работникам, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с муниципальным учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет. Выплата повышенного должностного оклада педагогическому работнику прекращается при достижении педагогического стажа 5 лет	30% Кср = 1,3 »

дополнить подпунктами 5–10 следующего содержания:

№ п/п	Перечень условий для повышения базовых окладов (ставок заработной платы)	Размеры повышений
«5.	За работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20% Кср = 1,2
6.	Женщинам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов	30% Кср = 1,3
7.	За работу в образовательных учреждениях (классах, группах, в том числе группах оздоровительной направленности) для детей (обучающихся, воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, а также учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20% Кср = 1,2
8.	Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, в которых:	15% Кср = 1,15

	- 100% обучающихся 2 – 11 классов осваивают программы углубленного изучения иностранного языка; - 50% обучающихся 5 – 11 классов осваивают программы углубленного изучения отдельных предметов; - 100% обучающихся 5 – 11 классов занимаются по индивидуальной учебной программе. Повышение должностного оклада осуществляется при выполнении одного из условий, указанных в настоящем подпункте	
9.	Руководителям общеобразовательных учреждений при условии наличия в общеобразовательном учреждении количества обучающихся (воспитанников):	
	- от 750 до 1000 человек (включительно)	10% Кср = 1,1
	- свыше 1000 человек	20% Кср = 1,2
10.	Медицинским работникам физиотерапевтических отделений (кабинетов) образовательных учреждений, работающим на генераторах ультравысокой частоты любой мощности, при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену	15% Кср = 1,15 »

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Конкретный перечень работников, которым могут повышаться базовые оклады по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2, 5, 7, 8 таблицы, а также конкретный размер повышения базового оклада по основанию, предусмотренному пунктом 1 таблицы, определяется руководителем муниципального учреждения по согласованию с профсоюзным органом, органом самоуправления муниципального учреждения в зависимости от продолжительности работы в указанных условиях.»;

в подпункте 6.2.5.17 пункта 6.2 слова «кадровой работе» заменить словом «кадрам»;

- абзац третий раздела 7 «Компенсационные выплаты» дополнить пунктом 6 следующего содержания:

№ п/п	Виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры доплат и надбавок, а также наименование нормативных правовых актов, в соответствии с которыми установлены указанные выплаты
«б.	Работники, замещающие административные должности, должности учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования, должности медицинского и технического персонала за работу в оздоровительных образовательных учреждениях	25% должностного оклада (ставки заработной платы) в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства юстиции

санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом. Учителя и педагоги дополнительного образования общеобразовательных учреждений за работу в стационарах для детей, страдающих различными формами туберкулезной инфекции	Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и Федеральной пограничной службы Российской Федерации от 30.05.2003 № 225/194/363/126/2330/777/292 »
--	---

- в пункте 8.1 раздела 8 «Порядок и условия почасовой оплаты труда»:
подпункт 8.1.1 изложить в следующей редакции:

«8.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев, а также за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов (если иное не установлено локальным актом муниципального учреждения).

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.»;

в абзаце седьмом подпункта 8.1.2 цифры «445» заменить цифрами «463», цифры «334» заменить цифрами «347», цифры «222» заменить цифрами «231»;

- абзац первый раздела 9 «Минимальный уровень заработной платы работников муниципальных учреждений» изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.»;

- дополнить разделом 10 следующего содержания:

«10. Порядок округления должностных окладов

10.1. Должностные оклады, рассчитанные в соответствии с настоящей методикой, округляются с точностью до целого рубля по правилам математического округления.

При этом под правилом математического округления следует понимать метод округления, при котором значение целого рубля (целых рублей) не изменяется, если первая за округляемой цифра равна от 0 до 4, и изменяется, увеличиваясь на единицу, если первая за округляемой цифра равна от 5 до 9.»;

- в приложении к методике:

наименование приложения изложить в следующей редакции:

«Порядок определения стажа педагогической, руководящей работы, а также стажа работы по специальности для медицинских работников муниципальных учреждений»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Основным документом для определения стажа педагогической, руководящей работы и стажа работы по специальности для медицинских работников муниципальных учреждений являются:

а) трудовая книжка;

б) при отсутствии трудовой книжки, а также в случаях, когда стаж работы не подтвержден записями в трудовой книжке, – надлежаще оформленные справки за подписью руководителей соответствующих организаций, скрепленные печатью, выданные на основании документов, подтверждающих стаж педагогической, руководящей работы и стаж работы по специальности для медицинских работников (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической, руководящей работы, о стаже работы по специальности для медицинских работников указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся организации, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе;

в) военный билет либо справки военных комиссариатов в подтверждение стажа военной службы;

г) решение суда.»;

в подпункте 2.2 пункта 2:

подпункт «а» подпункта 2.2.1 после слов «по призыву» дополнить словами «(в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации)»;

подпункт 2.2.6 дополнить словами «по основным образовательным программам среднего профессионального или высшего образования»;

дополнить пунктами 3 и 4 следующего содержания:

«3. В стаж руководящей работы засчитывается:

3.1. Работа на руководящих должностях в образовательных и других учреждениях, организациях.

3.2. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) – один день военной службы за два дня работы.

3.3. Периоды замещения должностей, в том числе выборных, на постоянной основе в органах государственной власти и управления, а также в организациях и учреждениях, осуществляющих в соответствии с законодательством Союза ССР и союзных республик отдельные функции государственного управления, по 31 декабря 1991 года, в том числе:

- в ЦК КПСС и ЦК КП союзных республик, крайкомах, обкомах, окружкомах, райкомах, горкомах, и их аппаратах, на должностях в парткомах органов государственной власти и управления до 14 марта 1990 года, не включая периоды работы на должностях в парткомах на предприятиях, в организациях и учреждениях;

- в центральных профсоюзных органах Союза ССР, профсоюзных органах союзных республик, краев, областей, районов, районов в городах и их аппаратах, на должностях в профкомах органов государственной власти и управления, не включая периоды работы в профкомах на предприятиях, в организациях и учреждениях;

- в министерствах и ведомствах СССР (в том числе за периоды после 31 декабря 1991 года до увольнения работника, но не позднее завершения мероприятий, связанных с ликвидацией этих министерств и ведомств).

3.4. Время работы профсоюзных работников, освобожденных от замещения должностей в государственных органах вследствие избрания (делегирования) в профсоюзные органы, включая время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в орган первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, в соответствии с федеральным законом.

3.5. Периоды замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов Российской Федерации, периоды государственной службы, периоды замещения выборных муниципальных должностей и муниципальных должностей муниципальной службы.

3.6. Периоды замещения гражданами Российской Федерации должностей в межгосударственных (межправительственных) органах, созданных государствами – участниками Содружества Независимых Государств с участием Российской Федерации.

3.7. Периоды замещения выборных должностей, должностей на постоянной основе с 1 января 1992 года до введения в действие перечней (реестров) государственных должностей государственной службы или муниципальных должностей муниципальной службы.

3.8. Право решать конкретные вопросы о периодах работы, службы, учитываемых для определения стажа руководящей работы, предоставляется работодателю по согласованию с профсоюзным органом.

4. В стаж работы по специальности для медицинских работников засчитывается:

4.1. Время работы (службы) на должностях медицинских работников.

4.2. Время работы в медицинских организациях на руководящих должностях, деятельность которых связана с медицинской.

4.3. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) – один день военной службы за два дня работы.

4.4. Право решать конкретные вопросы о периодах работы, учитываемых для определения стажа работы по специальности для медицинских работников, предоставляется руководителю муниципального учреждения по согласованию с профсоюзным органом.»

2. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию муниципалитета по бюджету, финансам и налоговой политике.

3. Решение вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Действие решения применяется к правоотношениям, возникшим с 01.10.2019.

Мэр города Ярославля

В.М. Волков

Председатель муниципалитета
города Ярославля

А.Е. Ефремов