

МЭРИЯ ГОРОДА ЯРОСЛАВЛЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.01.2023

№ 57

О внесении изменений в Порядок отнесения муниципальных учреждений социального обслуживания города Ярославля к группам по оплате труда руководителей

В соответствии с Уставом города Ярославля, решением муниципалитета города Ярославля от 19.11.2008 № 9 «Об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания города Ярославля», постановлением Правительства Ярославской области от 09.07.2008 № 341-п «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Ярославской области и о признании утратившим силу постановления Администрации области от 19.12.2006 № 312-а»

МЭРИЯ ГОРОДА ЯРОСЛАВЛЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в пункт 2.2 раздела 2 «Объемные показатели» Порядка отнесения муниципальных учреждений социального обслуживания города Ярославля к группам по оплате труда руководителей, утвержденного постановлением мэра города Ярославля от 22.12.2008 № 3648 «Об утверждении размера и порядка установления оплаты труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания города Ярославля» (в редакции постановлений мэрии города Ярославля от 14.04.2011 № 971, от 25.08.2011 № 2275, от 21.03.2012 № 609, от 11.10.2012 № 2207, от 05.02.2013 № 284, от 15.05.2014 № 1232, от 25.07.2014 № 1863, от 01.12.2015 № 2186, от 18.04.2018 № 593, от 28.03.2019 № 331, от 26.12.2019 № 1541, от 17.02.2022 № 141, от 03.11.2022 № 994), следующие изменения:

- подпункт 2.2.1 изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Основные объемные показатели:

№ п/п	Показатель	Условия	Количество баллов
1.	Количество получателей социальных услуг, обслуженных на базе:	количество получателей социальных услуг рассчитывается по количеству обслуженных клиентов за отчетный период (за 1 клиента, за 1 семью)	
1.1.	Комплексного центра социального обслуживания населения		
	а) в отделениях полустационарного социального обслуживания (отделения дневного пребывания; социальной (психолого-педагогической) помощи семье и детям; социально-		0,5

	реабилитационные отделения без организации проживания; реабилитации детей и подростков с ограниченными умственными и физическими возможностями)		
	б) в отделениях социального, специализированного социально-медицинского обслуживания на дому		0,1
	в) в отделениях срочного социального обслуживания		0,1
1.2.	Дома ночного пребывания для лиц без определенного места жительства и занятий		
	а) получивших временный приют (ночлег)		1
	б) оформленных в муниципальное стационарное учреждение социального обслуживания		1
	в) обеспеченных одеждой, обувью		1
	г) для которых оформлены (восстановлены) документы:		
	- паспорт;		1
	- пенсионное свидетельство;		0,7
	- полис обязательного медицинского страхования		0,5
	д) трудоустроенных		1
	е) получивших продуктовые наборы		0,7
	ж) прошедших дезинфекцию, санобработку		1
2.	Соблюдение в учреждении государственных стандартов социального обслуживания населения Ярославской области		
	а) предоставление площади жилых помещений, помещений для организации реабилитационных мероприятий, трудотерапии, культурно-досуговой деятельности, иных помещений, используемых для предоставления социальных услуг	соответствие помещений утвержденным нормативам, требованиям доступности для инвалидов и других лиц с учетом ограничений их жизнедеятельности, санитарно-эпидемиологическим требованиям	до 100
	б) обеспечение питанием:		
	- на базе пищеблока;	выполнение утвержденных норм питания, соответствие питания установленным требованиям	до 100
	- по договору	к качеству, калорийности, санитарно-эпидемиологическим	до 30

		требованиям, доступности организации питания для лиц с ограниченными возможностями, наличие автоматизированной программы по организации питания	
	в) обеспечение мягким инвентарем (одеждой, обувью, нательным бельем и постельными принадлежностями) и другими предметами вещевого довольствия	соответствие утвержденным нормативам, условиям хранения, стирки, обработки и мелкого ремонта мягкого инвентаря, требованиям к качеству, фасону, сезонности, с учетом индивидуальной потребности и доступности для лиц с ограниченными возможностями	до 100
	г) отсутствие предписаний и своевременность выполнения требований контрольно-надзорных органов	отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок, отсутствие неисполненных в установленный срок предписаний, представлений, замечаний	до 100
	д) отсутствие травматизма и массовых заболеваний	отсутствие зарегистрированных случаев травматизма и массовых заболеваний работников учреждения и получателей социальных услуг	до 50
	е) паспортизация деятельности учреждения	наличие и исполнение паспорта (безопасности (антитеррористической защищенности), комплексной безопасности, энергетического, доступная среда)	до 50
	ж) наличие и функционирование системы внутреннего контроля качества	наличие подтверждающих документов	30
	з) обеспечение доступности	доступность территории учреждения для лиц с ограниченными возможностями	до 50
3.	Наличие структурных подразделений в учреждении	за каждое структурное подразделение, сформированное в соответствии с уставной нормативной базой и деятельность которого документально оформлена	

	а) отделение временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов		30
	б) социально-реабилитационное отделение без организации проживания		30
	в) отделение социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов		30
	г) отделение специализированного социально-медицинского обслуживания на дому		40
	д) отделение срочного социального обслуживания		30
	дополнительно за наличие в отделении службы:		
	- спецавтотранспорта;		10
	- швейной мастерской;		10
	- парикмахерской		10
	е) отделение дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов		30
	ж) отделение социальной (психолого-педагогической) помощи семье и детям		30
	з) отделение реабилитации детей с ограниченными умственными и физическими возможностями		40
4.	Исполнение нормативов штатной численности в учреждении	количество физических лиц, занимающих должность в соответствии с установленной предельной штатной численностью (за каждого работника)	1
	дополнительно за работника, имеющего квалификационную категорию (соответствие) по занимаемой должности:	при наличии подтверждающих документов	
	- высшая (соответствие занимаемой должности);		5
	- первая;		2
	- вторая		1
	дополнительно за специалиста, прошедшего курсы повышения квалификации за отчетный период	при наличии подтверждающих документов (за каждый документ):	
		- сертификат/свидетельство о прохождении обучения;	1
		- удостоверение о повышении	2

		квалификации	
5.	Наличие лицензии на осуществление медицинской деятельности	при наличии подтверждающего документа (за лицензию)	20
	на отдельные виды медицинской деятельности	за каждый вид	10
6.	Наличие отдельно стоящих зданий (помещений), включенных в перечень имущества и находящихся в оперативном управлении учреждения	за каждое здание (помещение) при наличии свидетельства государственной регистрации права оперативного управления	10
	дополнительно при наличии зданий, помещений и площадок для организации: - котельной; - гаража; - зала для просмотра кино; - библиотеки; - компьютерного класса; - комнаты психологической разгрузки (оборудованной) - тренажерного зала (уличной площадки)		10 5 10 10 10 5
7.	Обеспеченность автотранспортом в соответствии с утвержденными нормативами	за каждую единицу в исправном состоянии, включенную в перечень особо ценного движимого имущества	10
8	Развитие новых форм социального обслуживания		
	- помощники по уходу	за 1 клиента, с учетом выполнения планового показателя	10
	- приемные семьи для пожилых	за 1 семью, с учетом выполнения планового показателя	10
	- «серебряные» волонтеры	за направление, при наличии подтверждающих документов (регистрации на сайте «Добро.ру»)	10
	- «финансовая грамотность»	за направление, при наличии подтверждающих документов	10

Примечание:

1. Количество физических лиц, занимающих должность в соответствии с установленной предельной штатной численностью учреждения, определяется по состоянию на 1 января текущего года по лицевым счетам.

2. Численность клиентов данных учреждений (с учетом принципов анонимности и конфиденциальности) определяется количественным составом с расшифровкой видов

социальных услуг и форм работы, в которых принимали участие клиенты или которыми были охвачены граждане, проживающие в городе Ярославле.»;

- подпункт 2.2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2.2. Дополнительные объемные показатели:

№ п/п	Показатель	Условия	Количество баллов
1.	Наличие статуса экспериментальной площадки	наличие распорядительного документа, подтверждающего статус	до 40
2.	Создание на базе учреждения площадок для практических (теоретических) занятий студентов средне-специальных и высших учебных заведений, работы волонтеров	проведение практических занятий, наличие договора (соглашения) о волонтерской деятельности	5
3.	Наличие победителей всероссийских и областных смотров, конкурсов, мероприятий (учреждение, сотрудники): - всероссийского уровня; - регионального уровня; - грантовые конкурсы	при наличии приказов, грамот, дипломов 1 – 2 – 3 место 1 – 2 – 3 место при получении финансирования (за каждый проект)	50 – 30 – 20 30 – 20 – 10 10
4.	Привлечение различных видов спонсорской помощи	при наличии подтверждающих документов	до 40

».

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра города Ярославля по социальной политике.

3. Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Мэр города Ярославля

А.В. Молчанов