

ОБСУДИЛИ

Если бы
зарплаты росли

На трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшейся в мэрии, обсудили состояние рынка труда в Ярославле. В целом оно лучше, чем у соседей по ЦФО.

По данным Центра занятости населения Ярославля, уровень зарегистрированной безработицы за полгода снизился на одну сотую процента и сейчас составляет 0,9 %. За минувший год в ЦЗН подано 16665 заявлений по подбору работы. Половина безработных — 8491 — нашли работу через Центр занятости. Кроме того, 436 безработных устроены на общественные работы и 1257 подростков трудоустроены в свободное от учебы время.

Тех, кому не смогли подыскать работу, обучили. В прошлом году обученными стали 234 безработных и 138 молодых мам, ухаживающих за малышами до трех лет. В ЦЗН готовят маникюрш, бухгалтеров малого и среднего бизнеса, сметчиков, специалистов по управлению персоналом. Профессии не самые топовые, но это лучше, чем ничего.

Десяти безработным в прошлом году сказочно повезло. В рамках госуслуги содействия занятости граждан им выдали субсидии на открытие собственного бизнеса. Счастливицы пожелали производить нательное белье, закладывать и содержать сады и парки, разводиться на фермах кроликов и пушных зверей, заниматься физкультурно-оздоровительной и правовой деятельностью. Тем, кому не удалось найти работу, получить новую профессию или открыть собственное дело, ЦЗН оказало психологическую помощь. В прошлом году ее получили 316 безработных.

Весь год на предприятиях города шли крупные сокращения. На ПАО «Автотизель» сократили 1010 человек, на ЯЗДА — 299, на ЯЭРЗ им. Бещева — 54, в «Империал Тобакко Ярославль» — 200.

В наступившем году сокращения продолжают: с начала года уже сократили 1034 человека, из них 102 — «Автотизель», 27 — департамент территориального развития ЯО, по 20 человек — филиалы Росинтербанка, Еврофинанс,

поликлиника № 2. Примерно 20 процентов сокращенных встают на учет в Центр занятости. Остальные «теряются». По мнению директора Центра занятости населения Ярославля Константина Тукеева, сейчас это, скорее всего, свидетельствует о росте «серого» рынка труда, когда люди соглашаются на работу без трудовых договоров и зарплату «в конверте». Также ЦЗН сталкивается с проблемой качества вакансий. На хорошие вакансии предприятия находят работников сами. В ЦЗН попадают вакансии, по которым соискателям предлагается неквалифицированный труд с маленькими зарплатами. Судите сами: в прошлом году самыми востребованными вакансиями в ЦЗН были дворник, кондуктор, уборщик помещений, медсестра, швея, воспитатель, упаковщик, водитель троллейбуса с зарплатами до 15 тысяч рублей. Из квалифицированных работников требовались лишь врачи с зарплатой около 25 тысяч. Почему так происходит?

— По закону предприятия обязаны предоставлять информацию о вакансиях в Центр занятости раз в 30 дней, — объяснил Константин Тукеев. — На вопрос, почему они не дают информацию о высококвалифицированной работе, отвечают, что на момент отчета данных вакансий не было.

Трехсторонняя комиссия — профсоюзы, работодатели, городская власть — отметила, что высокая занятость населения с официальными и растущими зарплатами очень важны для экономики Ярославля. Половину городского бюджета составляет НДФЛ. В прошлом году бюджет города недополучил по этому налогу 260 миллионов рублей. Причина — недостаточный рост зарплат. Департамент финансов мэрии рассчитывал, что зарплаты вырастут в среднем на 9 процентов. Реальный рост задержался на отметке в 4,5 процента.

Елена СОЛОНДАЕВА

ПРОБЛЕМА

Казалось бы, совсем недавно ты сидел на лекциях, сдавал бесконечные зачеты и экзамены... И вот ты дипломированный специалист, у тебя есть профессия и мечты об успешном трудоустройстве. Но зацепиться на хорошем месте и даже просто найти работу удается далеко не всем. Почему?

Куда податься МОЛОДЫМ?

Это не мое!

К сожалению, некоторые молодые люди еще будучи студентами поняли, что совершили ошибку: выбранная специальность им не подходит. Однако бросать учебу они не стали — продолжили грызть гранит науки ради корочки. Ну а когда диплом наконец был получен, встал вопрос: что делать дальше?

— К выбору своей будущей специальности я отнесся безответственно, — вспоминает Александр Ильин, бывший студент ЯрГУ им. П.Г. Демидова. — Мне нужно было хоть куда-нибудь поступить. Мама посоветовала идти на юридический. Ну я и пошел. Но это не мое! Считайте, отучился впустую несколько лет. Разве что диплом получил. По профессии я не работаю, ушел в другую отрасль.

Александр не одинок. В последнее время многие выпускники вузов не работают по специальности. И дело здесь не только в том, что они ошиблись с выбором будущей профессии, но и в оплате труда.

Ирина Сорокина, выпускница ЯГТУ, достаточно быстро нашла работу по профилю, но ожидания девушки не оправдались.

— Я работала по специальности за двенадцать тысяч рублей в месяц. Хоро-

шо, хоть родители помогали, — вспоминает Ирина. — Через полгода работы я поняла, что меня это не устраивает. Сейчас я работаю в банке, заработная плата у меня достойная. Правда, отсутствие образования в финансовой сфере периодически напоминает о себе.

А вот Елена Березина, студентка исторического факультета ЯГПУ им. Ушинского, в свои двадцать лет уже определилась с будущей профессией и точно знает, чему посвятит свою жизнь.

— На данный момент я учусь на третьем курсе исторического факультета. Но я буду журналистом! Да-да, кто бы мог подумать, что, поступая на историю, я так сильно влюблюсь в журналистику, — признается Елена, главный редактор студенческой газеты исторического факультета «Замок ИФ». — Это непросто, но я уверена: все получится!

Помоги себе сам

Как правило, проблем с трудоустройством нет у тех вчерашних студентов, которые работали по специальности уже во время учебы. Наверное, идеальный вариант — работа на предприятии, где проходил практику. Тогда к моменту защиты диплома

уже будут трудовой стаж и рабочее место.

Конечно, так получается далеко не у всех. Но при желании студенты могут найти работу и сами.

— Я на втором курсе начала подрабатывать в рекламном агентстве, меня и брать-то не хотели, не умела я почти ничего, — рассказывает Катя. — Я работала «за три рубля», но зато меня, что называется, натаскали. Так вот после окончания учебы меня — единственную из всей группы — взяли на работу! Я за три года так «поднавыкала», что мне и зарплату сразу дали приличную.

Александр Нальгиев, выпускник ЯГПУ им. Ушинского, тоже задолго до окончания университета нашел себе работу по специальности.

— В прошлом году я окончил факультет физической культуры ЯГПУ им. Ушинского. Но уже не первый год работаю тренером-преподавателем в детской спортивной школе олимпийского резерва по легкой атлетике. В сентябре будет пять лет, как я тренирую детей. Я всем доволен, работу свою очень люблю.

С мнением этих ребят согласен и председатель Общественной молодежной палаты Ярославской области Артем Тимофеев:

— Есть те, кто еще в детстве понял, кем хочет стать, им есть к чему стремиться. В основном хорошие предложения получают выпускники, которые во время учебы действительно учились, а не просиживали штаны на лекциях, кто занимался научной работой, успешно проходил стажировки, получал практические знания, то есть всячески развивался. На более высокую должность могут рассчитывать и те, кто совмещал работу с обучением, но не в ущерб знаниям.

Без опыта работы

Но сказать, что все работодатели берут в штат людей только с опытом работы, все же будет преувеличением. Вот что по этому поводу говорят сотрудники департамента государственной службы занятости населения Ярославской области:

— Когда работодатели хотят видеть уже готового работника, то речь идет об ответственных должностях, а на обычные рядовые специальности они охотно берут и молодых специалистов без опыта. Правда, с соответствующей оплатой труда, — комментируют представители службы занятости.

И тут главное — зарекомендовать себя с положительной стороны. Рассказывает Ольга Воронцова, директор beauty-студии:

— Ко мне на работу периодически приходят молоденькие девочки без опыта работы. Толком с клиентами работать не умеют, хамят, не убирают свое рабочее место. И за это все требуют высокую заработную плату! Я, конечно, по доброте душевной даю им шанс показать себя. Но, как правило, из 10 пришедших остается работать одна. Та, которая действительно хочет работать. Ленятки и хамки мне не нужны.

Светлана ВОРОНОВИЧ
Фото с сайтов
mintrud.saratov.gov.ru, vsluh.ru



▶ В ПОМОЩЬ БЕЗРАБОТНОМУ

• Ежегодно в Ярославле трудоустраиваются порядка 45 процентов выпускников вузов от общего количества обратившихся в центры занятости. Так, на 1 января 2017 года из 166 выпускников высших учебных заведений, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы в 2016 году, 66 человек были трудоустроены. Из них 34 человека — по специальности. Адреса, телефоны центров занятости населения указаны на сайте департамента государственной службы занятости населения Ярославской области и на портале органов исполнительной власти региона.

• Содействие в поиске подходящей работы оказывается на официальном интернет-портале государственных услуг (www.gosuslugi.ru). Региональный банк вакансий ежедневно пополняется и обновляется. Ознакомиться с вакансиями Ярославской области можно на портале «Работа в России» (www.trudvsem.ru). Здесь также размещены вакансии для граждан, не имеющих опыта работы.

