

# МУНИЦИПАЛИТЕТ

города Ярославля

восьмого созыва

## РЕШЕНИЕ

25.11.2022

№ 32

О внесении изменений в отдельные решения муниципалитета города Ярославля

Принято муниципалитетом города Ярославля 23.11.2022

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Ярославля

МУНИЦИПАЛИТЕТ РЕШИЛ:

1. Внести в Положение об условиях (системе) оплаты труда и порядке формирования фонда оплаты труда работников органов городского самоуправления, утвержденное решением муниципалитета города Ярославля от 08.02.2006 № 195 (в редакции решений муниципалитета города Ярославля от 17.12.2007 № 605, от 22.07.2008 № 751, от 23.12.2009 № 252, от 11.05.2010 № 302, от 09.12.2011 № 583, от 29.02.2012 № 614, от 13.09.2012 № 727, от 25.12.2012 № 32, от 12.12.2013 № 231, от 10.07.2014 № 361, от 13.11.2014 № 423, от 21.05.2019 № 259, от 26.12.2019 № 328, от 18.12.2020 № 451, от 10.02.2021 № 472, от 13.05.2021 № 517, от 24.09.2021 № 554, от 28.12.2021 № 625), следующие изменения:

- абзац одиннадцатый пункта 2 дополнить предложением следующего содержания:

«При этом, если в соответствии с указанными правовыми актами требуется определение порядка осуществления предусмотренных ими выплат, такой порядок определяется муниципальными правовыми актами органов городского самоуправления (руководителей органов городского самоуправления), если иное не установлено федеральными законами, законами и иными нормативными правовыми актами Ярославской области, настоящим Положением.»;

- абзац двенадцатый пункта 14 признать утратившим силу;

- в пункте 19:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«денежной компенсации за неиспользованный отпуск за прошлые периоды в случае прекращения трудового договора с руководителем организации, лицом, замещающим должность муниципальной службы высшей группы, а также выходного пособия (денежной компенсации) в случае прекращения трудового договора по соглашению сторон с лицами, замещающими указанные должности, и гарантий, предусмотренных статьей 279 Трудового кодекса Российской Федерации;»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«в случае выделения городу Ярославлю гранта на поощрение достижения наилучших значений показателей деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований области – на сумму гранта, предусмотренную на поощрение глав муниципальных образований и муниципальных служащих, без учета выплаты, определенной решением муниципалитета для поощрения мэра города Ярославля.».

2. Внести в Положение об условиях (системе) оплаты труда и порядке формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования отрасли «Культура» города Ярославля, утвержденное решением муниципалитета города Ярославля от 16.10.2009 № 204 (в редакции решений муниципалитета города Ярославля от 09.06.2011 № 485, от 06.10.2011 № 539, от 08.02.2017 № 799, от 16.12.2021 № 604), следующие изменения:

- раздел 7 дополнить пунктом 7.2<sup>1</sup> следующего содержания:

«7.2<sup>1</sup>. При выделении городу Ярославлю дотации из вышестоящего бюджета в течение финансового года может производиться увеличение фонда оплаты труда на сумму выплат, не предусмотренных при формировании фонда оплаты труда, расходование которых производится на осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера работникам: в отношении руководителя учреждения – на основании приказа начальника управления культуры мэрии города Ярославля, в отношении иных работников учреждений – на основании приказа руководителя учреждения. Данными приказами определяется размер выплат, если иной размер не предусмотрен нормативными правовыми актами вышестоящих органов, предоставивших средства для выплат.»;

- раздел 8 дополнить пунктом 8.5<sup>1</sup> следующего содержания:

«8.5<sup>1</sup>. При выделении городу Ярославлю дотации из вышестоящего бюджета в течение финансового года может производиться увеличение фонда оплаты труда на сумму выплат, не предусмотренных при формировании фонда оплаты труда, расходование которых производится на осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера работникам: в отношении руководителя учреждения – на основании приказа начальника управления культуры мэрии города Ярославля, в отношении иных работников учреждений – на основании приказа руководителя учреждения. Данными приказами определяется размер выплат, если иной размер не предусмотрен нормативными правовыми актами вышестоящих органов, предоставивших средства для выплат.».

3. Внести в положение об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ярославля, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, утвержденное решением муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 24 (в редакции решений муниципалитета города Ярославля от 19.12.2013 № 250, от 27.11.2014 № 444, от 17.12.2015 № 637, от 03.03.2016 № 661, от 30.05.2016 № 702, от 08.02.2017 № 799, от 11.09.2017 № 898, от 26.10.2018 № 165), изменение, дополнив пункт 2.2 раздела 2 абзацем следующего содержания:

«При выделении городу Ярославлю дотации из вышестоящего бюджета в течение финансового года может производиться увеличение ФОТ на сумму выплат, не предусмотренных при формировании ФОТ, расходование которых производится

на осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера работникам: в отношении руководителя учреждения – на основании муниципального правового акта руководителя структурного подразделения мэрии города Ярославля, обладающего правами юридического лица, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении соответствующего учреждения, а в отношении иных работников учреждений – на основании приказа руководителя учреждения. Данными актами определяется размер выплат, если иной размер не предусмотрен нормативными правовыми актами вышестоящих органов, предоставивших средства для выплат.».

4. Внести в Положение об условиях (системе) оплаты труда и порядке формирования фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Ярославля в сфере жилищно-коммунального хозяйства и транспортных услуг, утвержденное решением муниципалитета города Ярославля от 03.04.2014 № 303 (в редакции решений муниципалитета города Ярославля от 08.02.2017 № 799, от 02.04.2018 № 81), изменение, дополнив пункт 6 абзацем следующего содержания:

«При выделении городу Ярославлю дотации из вышестоящего бюджета в течение финансового года может производиться увеличение фонда оплаты труда на сумму выплат, не предусмотренных при формировании фонда оплаты труда, расходование которых производится на осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера работникам: в отношении руководителя Учреждения – на основании решения должностного лица городского самоуправления, которому делегировано право заключать с руководителем Учреждения трудовой договор, в отношении иных работников Учреждения – на основании решения руководителя Учреждения. Данными решениями определяется размер выплат, если иной размер не предусмотрен нормативными правовыми актами вышестоящих органов, предоставивших средства для выплат.».

5. Внести в Положение об условиях (системе) оплаты труда и порядке формирования фондов оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, утвержденное решением муниципалитета города Ярославля от 05.03.2015 № 484 «Об условиях (системе) оплаты труда и порядке формирования фондов оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений» (в редакции решений муниципалитета города Ярославля от 08.02.2017 № 799, от 02.04.2018 № 80, от 24.09.2018 № 150, от 20.05.2019 № 253, от 26.11.2021 № 588), следующие изменения:

- в пункте 3:

абзац шестой подпункта 2 изложить в следующей редакции:

«- ежемесячное денежное поощрение;»;

подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами и иными нормативными правовыми актами Ярославской области.»;

- пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере 16,67% должностного оклада.»;

- в пункте 14 слова «размер ежемесячного премирования и вознаграждения» заменить словами «размер вознаграждения по результатам труда работникам, участвующим в оказании платных услуг;»;

- в пункте 16:

в абзаце шестом слово «премирования» заменить словами «денежного поощрения»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«При выделении городу Ярославлю дотации из вышестоящего бюджета в течение финансового года может производиться увеличение фонда оплаты труда на сумму выплат, не предусмотренных при формировании фонда оплаты труда, расходование которых производится на осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера работникам: в отношении руководителя Учреждения – на основании решения должностного лица городского самоуправления, которому делегировано право заключать с руководителем Учреждения трудовой договор, а в отношении иных работников Учреждения – на основании решения руководителя Учреждения. Данными решениями определяется размер выплат, если иной размер не предусмотрен нормативными правовыми актами вышестоящих органов, предоставивших средства для выплат.»;

- в пункте 17:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«- выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий;»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется руководителем Учреждения с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем Учреждения, согласованным представительным органом работников (при его наличии) и заместителем мэра, координирующим деятельность Учреждения. При этом в Положении устанавливается не менее трех критериев премирования. Каждый критерий премирования должен иметь «пороговый», «целевой» и «максимальный» уровни достижения. Максимальный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий не ограничен.»;

дополнить новым абзацем седьмым следующего содержания:

«Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий руководителю Учреждения принимается должностным лицом городского самоуправления, которому делегировано право заключать с руководителем Учреждения трудовой договор, на основании письменного отчета об уровне достижения критериев премирования и оформляется муниципальным правовым актом.»;

абзацы седьмой – одиннадцатый считать абзацами восьмым – двенадцатым соответственно.

б. Внести в Положение об условиях (системе) оплаты труда и порядке формирования фонда оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Институт развития стратегических инициатив», утвержденное решением муниципалитета города Ярославля от 05.07.2018 № 132 (в редакции решений муниципалитета города Ярославля от 20.05.2019 № 253, от 09.10.2019 № 296), следующие изменения:

- в пункте 3:

абзац третий подпункта 2 изложить в следующей редакции:

«- ежемесячное денежное поощрение;»;

подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами и иными нормативными правовыми актами Ярославской области.»;

- пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере 16,67% должностного оклада.»;

- в пункте 9 слова «, размер ежемесячного премирования» исключить;
- в пункте 12:

в абзаце третьем слово «премирования» заменить словами «денежного поощрения»;  
дополнить абзацем следующего содержания:

«При выделении городу Ярославлю дотации из вышестоящего бюджета в течение финансового года может производиться увеличение фонда оплаты труда на сумму выплат, не предусмотренных при формировании фонда оплаты труда, расходование которых производится на осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера работникам: в отношении руководителя Учреждения – на основании решения должностного лица городского самоуправления, которому делегировано право заключать с руководителем Учреждения трудовой договор, а в отношении иных работников Учреждения – на основании решения руководителя Учреждения. Данными решениями определяется размер выплат, если иной размер не предусмотрен нормативными правовыми актами вышестоящих органов, предоставивших средства для выплат.»;

- в пункте 13:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«- выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется руководителем Учреждения с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем Учреждения, согласованным представительным органом работников (при его наличии) и заместителем мэра, координирующим деятельность Учреждения. При этом в Положении устанавливается не менее трех критериев премирования. Каждый критерий премирования должен иметь «пороговый», «целевой» и «максимальный» уровни достижения. Максимальный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий не ограничен.»;

дополнить новым абзацем седьмым следующего содержания:

«Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий руководителю Учреждения принимается должностным лицом городского самоуправления, которому делегировано право заключать с руководителем Учреждения трудовой договор, на основании письменного отчета об уровне достижения критериев премирования и оформляется муниципальным правовым актом.»;

абзацы седьмой – одиннадцатый считать абзацами восьмым – двенадцатым соответственно.

7. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию муниципалитета по бюджету, финансам и налоговой политике.

8. Решение вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, за исключением положений, для которых установлен иной порядок вступления в силу.

Действие абзацев второго – третьего и шестого – седьмого пункта 1 решения, пунктов 2 – 4 решения, абзацев пятого – шестого и двенадцатого – тринадцатого пункта 5 решения, абзацев пятого – шестого и двенадцатого – тринадцатого пункта 6 решения применяется к правоотношениям, возникшим с 01.09.2022.

Абзацы третий – четвертый, седьмой – девятый, одиннадцатый, четырнадцатый – двадцать первый пункта 5 решения, абзацы третий – четвертый, седьмой – девятый,

одиннадцатый, четырнадцатый – двадцать первый пункта 6 решения вступают в силу с 01.01.2023.

Мэр города Ярославля

А.В. Молчанов

Председатель муниципалитета  
города Ярославля

С.Г. Калинин