



**МУНИЦИПАЛИТЕТ
города Ярославля
седьмого созыва
РЕШЕНИЕ**

05.03.2020

№ 337

**О внесении изменений в решение
муниципалитета города Ярославля
от 24.12.2012 № 23**

Принято муниципалитетом
города Ярославля 04.03.2019

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» МУНИЦИПАЛИТЕТ РЕШИЛ:

1. Внести в решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 «Об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ярославля, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении департамента образования мэрии города Ярославля» (в редакции решений муниципалитета города Ярославля от 19.12.2013 № 249, от 08.02.2017 № 799, от 20.06.2017 № 870, от 14.12.2017 № 38) следующие изменения:

1) в приложении 1 «Положение об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ярославля, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении департамента образования мэрии города Ярославля»:

- в разделе 1 «Общие положения»:

абзац третий пункта 1.1 признать утратившим силу;

в пункте 1.7 слова «, путем умножения размера базового оклада на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ» исключить;

- в разделе 2 «Формирование ФОТ муниципального учреждения»:

в пункте 2.1:

подпункт 2.1.4 изложить в следующей редакции:

«2.1.4. Выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы.

2 и 3 таблицы, надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, предусмотренному пунктом 3 таблицы.

** Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя предусмотрена педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Размер ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя определяется из расчета:

40 рублей за каждого обучающегося в классе с предельной наполняемостью 25 человек в образовательном учреждении, расположенном в городской местности;

50 рублей за каждого обучающегося в классе с предельной наполняемостью 20 человек в образовательном учреждении, расположенном в городской местности;

72 рубля за каждого обучающегося в классе в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности;

84 рубля за каждого обучающегося в классе с предельной наполняемостью 12 человек;

100 рублей за каждого обучающегося в классе с предельной наполняемостью 10 человек;

125 рублей за каждого обучающегося в классе с предельной наполняемостью 8 человек;

167 рублей за каждого обучающегося в классе с предельной наполняемостью 6 человек;

200 рублей за каждого обучающегося в классе с предельной наполняемостью 5 человек.

Размер ежемесячного вознаграждения не может превышать 1000 рублей за 1 класс.

Порядок определения ежемесячного вознаграждения устанавливается локальным актом образовательного учреждения самостоятельно.»;

в абзаце втором подпункта 2.1.6 после слова «спорте» дополнить словами «, осуществление функций классного руководителя, проверку тетрадей, заведование: кабинетами, отделениями, филиалами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками; руководство предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями»;

дополнить пунктом 2.4 следующего содержания:

«2.4. Педагогическим работникам муниципальных учреждений, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с образовательным учреждением в течение 5 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, работающим в сельской местности, на основании заявления производится выплата единовременного пособия. Единовременное пособие выплачивается по основному месту работы в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам за норму часов педагогической работы при заключении трудового договора с образовательным учреждением, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора.

В случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством, единовременное пособие подлежит возврату в полном объеме.»;

- пункт 2 таблицы приложения 1 к Положению дополнить подпунктами «л» – «х» следующего содержания:

№ п/п	Перечень выплат	Размер выплат (процент к должностному окладу)
«	л) руководство консультационными пунктами для семей, дети которых не посещают дошкольное образовательное учреждение	до 20%
м)	за осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса: - в городе или рабочем поселке – 13 – 25 человек - в сельской местности – 7 – 14 человек - в городе или рабочем поселке – до 13 человек - в сельской местности – до 7 человек	до 20% до 20% до 10% до 10%
н)	за проверку тетрадей учителям 1 – 4 классов	до 10%
о)	учителям 5 – 11 классов за проверку тетрадей по математике, русскому языку и литературе	до 15%
п)	учителям 5 – 11 классов за проверку тетрадей по иностранному языку, информатике и другим предметам	до 10%
р)	за заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями	до 15%
с)	за заведование учебно-опытными участками	до 25%
т)	за выполнение обязанностей мастера: - в одной учебной мастерской образовательного учреждения - в одной комбинированной мастерской	до 20% до 35%
у)	за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию обучающихся в общеобразовательных учреждениях с количеством: - 10 – 19 классов-комплектов - 20 – 29 классов-комплектов - 30 и более классов-комплектов	до 20% до 50% до 100%
ф)	за осуществление руководства отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами и другими структурными подразделениями муниципальных учреждений	до 25%
х)	за осуществление руководства предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями	до 20%

- пункт 2.1 раздела 2 «Условия назначения выплат работникам муниципальных учреждений» приложения 2 к Положению дополнить подпунктом 2.1.8¹ следующего содержания:

«2.1.8¹. Качественное выполнение функций классного руководителя:

- снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины;

- обеспечение контроля за организацией горячего питания среди обучающихся в классе (процент обучающихся, получающих горячее питание);

- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (в том числе тематических классных часов о здоровом образе жизни, дней здоровья, туристических походов, мероприятий по профилактике вредных привычек);

- проведение работы по профилактике правонарушений среди обучающихся (сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних; на внутришкольном учете; совершивших правонарушения; условно осужденных; уклоняющихся от учебы; неуспевающих; снижение количества детей с отклонениями в поведении и проблемами в обучении);

- эффективная работа с родителями обучающихся;

- качественная работа с документами (в том числе подготовка отчетов; заполнение журналов; ведение личных дел; проверка дневников обучающихся).»;

2) в приложении 2 «Методика расчета должностных окладов работников муниципальных учреждений города Ярославля, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении департамента образования мэрии города Ярославля»:

- абзац третий раздела 1 «Размер базового оклада» признать утратившим силу;

- в разделе 2 «Схема расчета должностных окладов руководящих работников муниципальных учреждений»:

в абзаце втором пункта 2 после слов «заведующий отделением» дополнить словами «(отделом), начальник отдела»;

пункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Стаж руководящей работы определяется в соответствии с приложением к настоящей методике и статьей 10 Федерального закона от 27.05.98 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».»;

- в разделе 3 «Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников муниципальных учреждений»:

абзац третий пункта 3 изложить в следующей редакции:

«* Для выпускников образовательных учреждений среднего профессионального или высшего

№ п/п	Категории работников	Размер надбавки к должностному окладу, процентов/размер ежемесячной выплаты, руб.
1.	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды министерств Российской Федерации, осуществляющих функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (медали, почетные звания, нагрудный знак, знак отличия), и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности	10%*
2.	Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации	15%*
3.	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения	20%*
4.	Педагогические и руководящие работники, имеющие ученую степень:	
	- кандидата наук	3000 руб.
	- доктора наук	7000 руб.
	В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки, в случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки	
5.	Медицинские работники, осуществляющие медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников муниципальных учреждений, занимающие должность:	
	- врача	20000 руб.
	- среднего медицинского персонала	7000 руб.
	Право на выплату имеют медицинские работники муниципальных учреждений, занимающие штатные должности врача и среднего медицинского персонала, оплата труда которых осуществляется за счет средств субвенции, выделенной из областного бюджета на организацию образовательного процесса в дошкольных образовательных и в общеобразовательных организациях и на содержание муниципальных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	
	Размер выплаты устанавливается пропорционально ставке занимаемой должности, установленной трудовым договором. Оплата производится за фактически отработанное время и учитывается при расчете среднего заработка	
6.	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), которым назначаются выплаты за особые условия работы (в том числе за работу по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся). Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращения других стимулирующих выплат	20%
7.	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, которым назначаются выплаты за выполнение функций классного руководителя	размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании**

Примечание:

* При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2 таблицы, надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, предусмотренному пунктом 2. При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 3 таблицы или 1,