

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ



Егор с мамой Еленой Георгиевной.

Мама всегда рядом

Егору во всем помогает его мама — Елена Георгиевна, она библиотекарь и очень переживает за сына.

— Егор оглох, когда ему было пять месяцев, — рассказывает она. — Врачи не сразу поняли, что с малышом, многие считали, что он просто отстает в развитии, но я-то понимала — мальчик умный, проблема совсем в другом... Когда Егор подрос, его определили сначала в садик для глухих и слабослышащих детей, а потом в школу. Причем если садик был в Ярославле, то в школу пришлось ездить в Рыбинск. Мальчик уезжал в понедельник в интернат и домой приезжал только на выходные и на каникулы. Так продолжалось 12 лет.

По словам Елены Георгиевны, Егор вспоминает школьные годы неохотно. Педагоги были отличные, а вот ребята встречались самые разные. Были те, от которых отказались родители, были из неблагополучных семей, поэтому атмосфера зачастую накалялась. Малышей и тех, кто послабее, могли обидеть, отнять деньги, вещи.

— Однажды сын приехал домой и стал просить, чтобы я его

перевела в другую школу, — рассказывает Елена Георгиевна. — Оказалось, что старшеклассники их грабят. Я тут же позвонила в школу, и, надо отдать должное педагогам, они хулиганов покрывать не стали, вызвали милицию и виновных сурово наказали.

Куда пойти учиться?

Вместе с аттестатом о среднем образовании Егору Ершову дали список учебных заведений, где могли продолжать учебу инвалиды по слуху. Сначала у парня было желание поступить в Павловский колледж. Это одно из старейших учреждений России, в котором глухих и слабослышащих помимо всего прочего учат дизайнерскому ремеслу. Находится колледж недалеко от Санкт-Петербурга. Однако, поразмыслив, Егор решил поехать в Питер учиться на автомеханика в училище, которое работало с глухими студентами. Все было хорошо, вот только учиться парню было очень уж легко. Тогда он решил покорить Олимп — стать студентом МВТУ имени Баумана.

— Там работают уникальные педагоги, — рассказывает Еле-

на Георгиевна. — Они занимаются именно с глухими студентами. По окончании вуза ребята получают дипломы инженеров материаловедения. Как правило, работают они потом на машиностроительных предприятиях. Поначалу у Егора все шло замечательно, но на третьем курсе он «забуксовал» — не сдал математику. Пересдавать не захотел, и мы начали срочно искать вуз, в котором можно было доучиться. Вот тогда нам и рассказали о Казанском техническом университете. Егор сдал экзамены и поступил. Отучился, получил специальность радиоинженера и вернулся в Ярославль. Если честно, у меня не было сомнений — работу в родном городе он себе найдет, ведь на радиозаводе инженеры требовались. Но вот здесь нас ждало первое разочарование. Да, специалисты были нужны, однако исключительно с нормальным слухом.

Глухие никому не нужны?

И начались у матери и сына хождения по инстанциям. Куда бы они ни обращались, им везде обещали помочь, но когда доходило до дела, лишь разводили руками. Впрочем, это и неу-

Егор Ершов ищет работу

О таких, как Егор Ершов, говорят: «Мастер на все руки». И это действительно так. Егор — выпускник Казанского технического университета имени Туполева по специальности радиотехник — умеет делать очень многое: водить и ремонтировать машину, собирать мебель, работать с компьютером, читать чертежи... Однако вот уже почти год Егор не может найти себе работу в Ярославле. Никакую. Дело в том, что он глухой, хотя и вполне может общаться — письменно и на языке жестов.

дивительно. Сегодня в Ярославской области живут около 27 тысяч инвалидов, которые вполне могут работать, это физически крепкие и здоровые люди. У них могут быть проблемы со зрением, слухом, однако в интеллектуальном плане они не уступают обычным гражданам, а в профессиональном даже превосходят многих. Однако на сегодняшний день из них работают лишь 6,5 тысячи человек.

В департаменте занятости разводят руками — вакансий у них немало, но, как правило, работодатель ищет сотрудников, у которых нет инвалидности... Согласно официальным данным в России более двухсот тысяч инвалидов по слуху. В Ярославской области трудоустроены менее 30 процентов инвалидов. Им повезло. А каково жить оставшимся семидесяти?

Судьба многих ярославских приятелей Егора Ершова складывается незавидно. Кто-то устроился подсобным рабочим, но большинство не имеют и этого. Перебиваются в основном случайными заработками.

Летом Егора пригласили в строительную бригаду — помогать ремонтировать коттеджи и заниматься отделкой. Один из

сотрудников бригады ушел в отпуск, и парень работал вместо него. А потом опять безработица. Спасает хобби, которое он бы с удовольствием превратил в специальность, — Егор реставрирует старую мебель. Впрочем, и новую он собирает легко, были бы чертежи перед глазами.

Есть у Егора мечта — он хочет открыть свою мастерскую по ремонту автомобилей. Превосходный водитель, он чувствует и знает машину, знает, как работает каждая ее деталь. Он бы и таксистом пошел работать, но не берет. А вот в той же Америке или Германии глухой таксист или дальнотойщик вовсе не экзотика, они работают наравне со всеми. В США трудоустраивают 60 процентов глухих и слабослышащих. Они работают в разных сферах. Многие становятся прекрасными бухгалтерами, налоговыми инспекторами, компьютерщиками, оформителями, дизайнерами и даже медсестрами...

— У нас никто не хочет заниматься с глухими, — считает Елена Георгиевна. — И надо-то неделю потратить, чтобы человека в курс дела ввести, но никому это не интересно.

...Декабрь — время, когда всем хочется верить в чудеса. И неважно, сколько тебе лет, четыре или тридцать, ты веришь — придет день и все твои желания сбудутся. Давайте поможем Егору обрести под ногами твердую почву, давайте поможем ему заняться любимым делом!

Мы ждем писем или звонков от всех, кто готов откликнуться и помочь Егору с поиском работы.

Людмила ДИСКОВА
Фото автора

В профсоюзах — сила

ДИАЛОГ

Документ подписали мэр Ярославля Владимир Слепцов, председатель Союза предпринимателей малого и среднего бизнеса города Ярославля Татьяна Артеменкова и председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов» Ярославской области Сергей Соловьев.

Соглашение выполнено

Трехстороннее соглашение подписывается раз в три года. От того, какие пункты в него попадут и как оно будет выполнено именно в Ярославле, во многом зависит его реализация во всей Ярославской области. Предыдущее соглашение в целом было выполнено.

— Мэрия города уделяет большое внимание прописанным в соглашении направлениям, — сказал Владимир Слепцов. — У нашей совместной работы есть серьезные результаты. Практически все майские поручения Президента России выполнены, в том числе благодаря активной работе профсоюзов.

14 декабря в Доме профсоюзов между мэрией Ярославля, работодателями и объединенными профсоюзами подписано трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых соглашений на 2018 — 2020 годы.

— Власть всегда готова к диалогу с нами, — согласился Сергей Соловьев. — Соглашение готовилось долго. Содержание документа тщательно обсуждалось.

Владимир Слепцов поблагодарил всех за серьезную работу и подчеркнул: хороших результатов можно добиться, только объединившись в сильную команду.

— В Ярославле внедряется много новых интересных проектов, — сказал он. — Но у каждого обязательно находятся недоброжелатели. Такие противники не останавливают, но затрудняют работу, пытаются отбросить город в прошлое.

В рамках соглашения будет работать трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В 2018 году она рассмотрит важнейшие

вопросы: внедрение профессиональных стандартов на предприятиях, развитие санаториев и домов отдыха, легализация трудовых отношений (выплата МРОТ, «белой» зарплаты, заключение трудовых договоров), поддержка социально ориентированных НКО, малого и среднего предпринимательства.

Транспортные перипетии

В этот же день трехсторонняя комиссия рассматривала последний вопрос уходящего года — оптимизацию пассажирских перевозок в Ярославле. По информации мэрии, перевозки по регулируемым тарифам, то есть установленным органами местного самоуправления, осуществляются по 71 муниципальному маршруту. По нерегулируемому

тарифу, установленному самим перевозчиком, — по 31 маршруту. Ежедневно в утренние часы пик по городским маршрутам ездит 817 единиц разных видов транспорта. За 2016 год городской транспорт перевез 127 миллионов пассажиров, за 9 месяцев текущего — 91 миллион.

Для улучшения перевозок мэрия утвердила новые требования к частникам. Это посадка-высадка пассажиров только на остановках, объявление остановок, видеорегистраторы в каждой маршрутке и гарнитура для разговоров по мобильному для водителей. Также все маршрутки должны соответствовать экологическому классу Евро-5 и эксплуатироваться не дольше 7 лет.

Сейчас частные перевозчики обновляют подвижной состав. В городе 64 новые маршрутки среднего класса и 46 малого. Скоро поступят еще 84 машины.

Однако проблемы у транспорта есть. Из отдаленных районов города общественным транспортом невозможно уехать, а не в часы пик сложно уехать даже из центра.

Поселок Прибрежный, маршрут автобуса №41: утром уехать невозможно. В результате срывается питание в детском саду № 85, так как повара ездят в поселок из других районов. Поселок Маяковский: общественного транспорта нет совсем. Улицы Промышленная и Осташинская: общественный транспорт есть, но уехать нереально. Вечером не уехать от площади Карла Маркса на Перекоп.

Неоптимальная работа транспорта во многом связана с трудовыми отношениями с водителями. В Ярославле осуществляют перевозки 65 юридических лиц и ИП. Только в 9 из них созданы и работают первичные профсоюзы. На региональном уровне отраслевого соглашения работников транспорта нет. В результате у большинства водителей нет социальных гарантий, заработная плата остается «серой», не индексируется. Повысить социальную защищенность водителей — задача в рамках работы трехсторонней комиссии.

Елена СОЛОНДАЕВА