

# МУНИЦИПАЛИТЕТ

города Ярославля

восьмого созыва

## Р Е Ш Е Н И Е

27.10.2022

№ 19

О внесении изменения в Положение о порядке предоставления гарантий осуществления полномочий мэра города Ярославля

Принято муниципалитетом  
города Ярославля 26.10.2022

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Ярославля, постановлением Правительства Ярославской области от 24.09.2008 № 512-п «О формировании нормативов расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований области и оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, иных лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих Ярославской области»

**МУНИЦИПАЛИТЕТ РЕШИЛ:**

1. Внести в Положение о порядке предоставления гарантий осуществления полномочий мэра города Ярославля, утвержденное решением муниципалитета города Ярославля от 02.10.2014 № 406 (в редакции решений муниципалитета города Ярославля от 06.04.2017 № 826, от 26.12.2019 № 328, от 28.12.2021 № 625), изменение, изложив подпункт 2 пункта 5.1 раздела 5 в следующей редакции:

«2) ежемесячного денежного поощрения в размере 5 ежемесячных денежных вознаграждений, рассчитанных исходя из предельных величин размеров должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения по ведущей группе должностей муниципальной службы, установленных решением муниципалитета города Ярославля;».

2. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию муниципалитета по вопросам городского самоуправления, законности и правопорядка.

3. Решение вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Заместитель мэра города Ярославля  
по взаимодействию с общественностью,  
международным связям и  
обеспечению деятельности мэрии

В.И. Гаврилов

Председатель муниципалитета  
города Ярославля

С.Г. Калинин