

# МЭРИЯ ГОРОДА ЯРОСЛАВЛЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.03.2023

№ 254

О внесении изменений в постановление мэрии города Ярославля от 02.08.2016 № 1215

МЭРИЯ ГОРОДА ЯРОСЛАВЛЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление мэрии города Ярославля от 02.08.2016 № 1215 «Об оплате труда отдельных работников хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности» (в редакции постановлений мэрии города Ярославля от 23.06.2020 № 497, от 20.07.2021 № 674, от 02.12.2021 № 1107, от 29.12.2021 № 1205) следующие изменения:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Комитету по управлению муниципальным имуществом мэрии города Ярославля проинформировать советы директоров хозяйственных обществ о необходимости приведения трудовых договоров с руководителями (директорами) хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности, в соответствие с постановлением с соблюдением процедуры, предусмотренной статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Заместителям мэра города Ярославля осуществлять контроль за правильностью установления и соответствием оплаты труда отдельных работников хозяйственных обществ Положению об оплате труда отдельных работников хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности.»;

в приложении «Положение об оплате труда отдельных работников хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности»:

- пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Оплата труда отдельных работников общества, за исключением работников, указанных в пункте 13 Положения, производится из средств общества и состоит из:

- 1) должностного оклада;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за допуск к сведениям, составляющим государственную тайну, на постоянной основе;
- 4) ежемесячного денежного поощрения;
- 5) ежеквартальной премии за выполнение установленных показателей деятельности общества и отдельных поручений руководства города;
- 6) вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности общества за год;
- 7) единовременных премий к профессиональным праздникам, юбилейным датам и праздничным дням;
- 8) материальной помощи;

9) иных компенсационных выплат, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплат, предусмотренных договором о передаче полномочий единоличного исполнительного органа общества управляющей организации.

Отдельные работники не вправе получать из средств общества выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные Положением и трудовым договором.»;

- пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Ежеквартальные премии за выполнение установленных показателей деятельности общества и отдельных поручений руководства города выплачиваются на основании показателей оценки деятельности руководителя (директора) общества за отчетный квартал в размере:

- руководителю (директору) – не более 6 должностных окладов в год (1,5 должностных оклада в квартал);

- заместителям руководителя (директора) – не более 5 должностных окладов в год (1,25 должностного оклада в квартал);

- главному бухгалтеру – не более 5 должностных окладов в год (1,25 должностного оклада в квартал).

Оценка работы руководителя (директора) общества осуществляется советом директоров общества на основании общих и дополнительных показателей оценки деятельности руководителя (директора) общества за соответствующий квартал в соответствии с приложениями 1 и 2 к Положению.»;

- пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Единовременные премии к профессиональным праздникам, юбилейным датам и праздничным дням выплачиваются в размере не более 1 должностного оклада в год.»;

- абзац третий пункта 11 изложить в следующей редакции:

«В случае увольнения руководителя (директора) общества в году, следующем за отчетным, выплата, установленная пунктом 8 Положения, производится на основании решения совета директоров за отчетный год в размере не более 3 должностных окладов в срок не позднее 15 рабочих дней со дня принятия такого решения. В случае увольнения иных работников общества до принятия советом директоров решения об оценке деятельности руководителя (директора) общества за соответствующий период выплата, установленная пунктом 8 Положения, не производится.»;

- дополнить пунктом 15 следующего содержания:

«15. Сумма заработной платы, излишне начисленная и выплаченная отдельным работникам общества (в результате ошибки в расчетах или в связи с неправомерными действиями отдельных работников общества, установленными судебным решением), подлежит возврату отдельными работниками общества в кассу общества, на соответствующий расчетный счет общества либо удержанию из начисленной в следующем периоде оплаты труда отдельным работникам общества в соответствии с Положением и в установленном действующим законодательством порядке.»;

- дополнить приложениями 1 и 2 (приложения 1 и 2).

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра - директора департамента финансов мэрии города Ярославля.

3. Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Приложение 1  
к постановлению мэрии  
от 22.03.2023 № 254

УТВЕРЖДАЮ  
Председатель совета директоров

\_\_\_\_\_  
наименование хозяйственного общества

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

подпись / расшифровка  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Показатели оценки деятельности руководителя (директора) хозяйственного общества

\_\_\_\_\_  
наименование хозяйственного общества  
за \_\_\_\_\_ квартал 20 \_\_\_\_ г.

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Оценка значения показателя (баллы)	Вес показателя при отсутствии отдельных поручений руководства города в отчетном периоде (%)	Вес показателя при наличии отдельных поручений руководства города в отчетном периоде (%)	Показатель оценки деятельности руководителя (директора) общества (баллы)
1	2	3	4	5	6	7 = гр. 4*гр. 5 (или гр. 6) /100
	Общие показатели					
1.	Выполнение плана по выручке	100% и более От 90% до 100%	1,0 0,9	20	15	

		От 80% до 90%	0,8			
		Менее 80%	0			
2.	Выполнение плана по получению чистой прибыли	100% и более	1,0	20	15	
		От 50% до 100%	0,8			
		Менее 50%	0,6			
		Убыток	0			
3.	Выполнение плановых мероприятий программы развития (по количеству запланированных мероприятий)	100%	1,0	15	10	
		От 70% до 100%	0,8			
		От 50% до 70%	0,6			
		Менее 50%	0			
4.	Отсутствие/наличие просроченной задолженности по оплате труда	Отсутствие	1,0	15	10	
		Наличие	0			
5.	Своевременность предоставления документов в структурные подразделения мэрии города Ярославля в соответствии со сроками, установленными нормативными правовыми актами	Отсутствие нарушений	1,0	10	10	
		Наличие нарушений	0			
6.	Выполнение отдельных поручений руководства города	Выполнено	1,0	x	25	
		Не выполнено	0			
	Итого		x	80	85	
7.	Дополнительные показатели	Выполнен	1,0	20	15	
		Не выполнен	0			
	ВСЕГО		x	100	100	

Расчет размера ежеквартальной премии производится по формуле:

$РП = ИП \times 1,5 \text{ ДО}$ , где:

РП – размер премии руководителя (директора) общества за квартал;

ИП – итоговый показатель оценки деятельности руководителя (директора) общества (в баллах);

ДО – должностной оклад руководителя (директора) общества.

Исполнитель

\_\_\_\_\_ /  
подпись

\_\_\_\_\_ /  
расшифровка

Дополнительные показатели оценки деятельности  
руководителя (директора) общества

Сфера деятельности	Наименование показателя оценки
Для организаций, осуществляющих деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства	Соблюдение нормативных сроков устранения аварийных ситуаций и допустимой продолжительности перерывов предоставления услуг (за исключением аварий, возникновение которых обусловлено обстоятельствами непреодолимой силы), установленных законодательством Российской Федерации и нормативно-технической документацией, и готовность организации к отопительному периоду в установленные сроки
Для организаций, осуществляющих деятельность в сфере оказания банно-прачечных услуг	Выполнение плановых показателей по количеству оказанных услуг
Для организаций, осуществляющих деятельность в сфере предоставления ритуальных услуг	Выполнение плановых показателей по количеству оказанных услуг
Для организаций, осуществляющих деятельность по перевозке пассажиров городским наземным пассажирским транспортом по регулируемым тарифам	Выполнение плановых показателей по городским пассажирским перевозкам (пробег подвижного состава с пассажирами)
Для организаций, осуществляющих деятельность в сфере строительства	Выполнение плановых показателей в натуральном выражении
Для организаций, осуществляющих деятельность в сфере предоставления имущества в аренду	Выполнение плановых показателей по предоставлению торговых мест и (или) сдаче в аренду нежилых помещений
Для организаций, осуществляющих деятельность в сфере телевидения	Оказание в полном объеме информационных услуг по освещению деятельности органов городского самоуправления в соответствии с условиями муниципального контракта