

ТЕМА ДНЯ

Задача номер один

Сделать улицы во всех районах города чистыми — задача номер один. Но, к сожалению, некоторые граждане продолжают бросать мусор мимо контейнеров, причем сознательно. Эта тема активно обсуждается в соцсетях. Конечно, подавляющее большинство ярославцев выступают за чистоту города.

Граффити под контроль

Любители беспорядочно граффити по-прежнему доставляют много проблем. Между тем, по мнению психологов, своим многоцветьем, разбивающим унылую серость советской застройки, граффити может улучшать психическое состояние горожан. Но только если оно высокохудожественное. А вот с хулиганскими каракулями в городе началась борьба, их закрасивают.

Но совсем от творчества уличных художников мэрия отказываться не намерена.

— Граффити может и должно стать искусством, — считает начальник управления по молодежной политике мэрии Захар Кармалита.

Сейчас разрабатывается проект цивилизованных граффити. Он определит все места в городе, где уличные художники смогут рисовать.

Многие ярославские граффитисты идею легальных граффити поддерживают. Они считают, что этим не только при-

Сделаем город чистым. И красивым. Вместе

Мэрия Ярославля продолжает активно наводить в городе порядок. Тема дня по-прежнему чистота на улицах, наведение порядка на контейнерных площадках, снос расселенного аварийного жилья, борьба с незаконной рекламой и снос незаконных сооружений.



Детская площадка во дворе на улице Чкалова.

сут пользу городу, но и станут его частью. Проект стартует весной.

Сносим аварийные дома

К 1 декабря должен завершиться снос расселенных аварийных домов. Сейчас таких шестнадцать. Очищается от аварийки территория района Парижской коммуны. Идут работы на Среднем поселке.

Снос «расселенки» идет за счет будущих застройщиков, которые придут на освобожденные территории.

Точечной застройке — точка

Законодательно понятия «точечная застройка» не существует. В реальности же она есть.

— Приходит инвестор и ставит 25-этажное здание на месте детской площадки, нарушая сложившиеся условия жизни. И, немного утрируя, можно сказать, что человек в квартале не имеет возможности сходить за молоком, — говорит заместитель мэра города по вопросам градостроительства Сергей Калинин.

В настоящий момент в точечной застройке Ярославля по-

ставлена окончательная точка. Во главу угла ставится принцип комплексного подхода к развитию территорий. Такое поручение дал исполняющий полномочия мэра Ярославля Владимир Слепцов. Речь идет о целых микрорайонах размером от 3 до 30 гектаров.

— Стратегическая линия развития города определяется Генеральным планом. На его основе разработаны Правила землепользования и застройки. В рамках этой нормативной базы должны разрабатываться проекты планировки застраиваемых участков, включающие все тех-

нические параметры: транспортную, дорожную, сетевую и социальную нагрузку, — объясняет Сергей Калинин.

Это значит, что любой застройщик должен приходиться с проектом планировки, который вписывается в нормативную базу территории. Если же застройщик хочет увеличить нагрузку на территорию, допустим, построить 10-этажное здание там, где по плану должно стоять 5-этажное, он должен взять на себя расходы по строительству или софинансированию дополнительного детского сада, школы, дороги и другой инфраструктуры.

Принцип комплексного развития территорий отвечает требованиям времени, считает руководство города. В основном это касается только застраиваемых территорий. В зоне ЮНЕСКО нового строительства не будет.

Кто вместо главного архитектора?

Много лет нарекания общественности вызывало отсутствие в Ярославле главного архитектора. Конечно, ответственные за архитектурный облик города должны быть, считает руководство мэрии. Именно поэтому в городе создаются архитектурный и градостроительный советы. Они будут сформированы из профессионалов — строителей, архитекторов, преподавателей вузов, а также общественности — и станут рассматривать все важные вопросы, связанные с архитектурным обликом города, принимать коллективные решения.

Елена СОЛОНДАЕВА



Зарплатный проект для микрокомпаний

Зачисление зарплаты на банковскую карту сегодня скорее правило, чем исключение. Многие думают, что на карту могут получать зарплату только сотрудники крупных предприятий, чей штат насчитывает свыше 30 человек. Но это не так! Сегодня банки вводят специальные предложения для компаний численностью от 1 человека. При этом и само предприятие, и сотрудники получают беспорные преимущества. Об этом нам рассказал заместитель управляющего ярославским филиалом Промсвязьбанка Юрий БУБНОВ.

— Неужели небольшие компании тоже могут перейти на цивилизованный способ получения зарплаты?

— Да, это так. Промсвязьбанк для предприятий с минимальной численностью сотрудников и небольшим фондом оплаты труда разработал специальное предложение. Расходы самой компании на банковское обслуживание этого зарплатного проекта составляют 500 рублей в месяц. Выпуск карт для сотрудников — бесплатный. Никакой комиссии за обслуживание карт также не взимается.

— Какие преимущества в итоге получает предприятие?

— Прежде всего это автоматизированное зачисление зарплаты без посещения банка и минимальные сроки выплаты зарплаты сотрудникам — в течение двух часов. С помощью интернет-банка бухгалтер отправляет в банк все необходимые документы: реестр на выпуск карт новым работникам, реестр на зачисление зарплаты, сформированный прямо из 1С, информацию об уволенных или принятых работниках, контролирует перечисление заработной платы на карты сотрудников. Еще одно наше преимущество — быстрота выпуска и доставки самих карточек, в течение 5 дней после

подачи реестра на выпуск карт. Сам договор также заключается «в один клик».

Поскольку наш банк имеет большой опыт работы по зарплатным проектам, у руководства и бухгалтерии не возникнет никаких проблем с переходом на новую систему начисления и получения зарплаты. Банк гарантирует поддержку и помощь во всех вопросах, касающихся обслуживания.

— А сами сотрудники? Будет ли выгодно им?

— Как я уже сказал, для сотрудников будут бесплатно выпущены карты международных платежных систем кате-

гории Gold с бесплатным годовым обслуживанием и SMS-информированием о зачислении зарплаты. Владельцы зарплатных карт могут снимать наличные без комиссии в банкоматах Промсвязьбанка и банкоматах банков-партнеров (АльфаБанк, Россельхозбанк, «Возрождение»). В Ярославле это более 150 устройств. Но если не снимать все деньги с карты, а пользоваться ею при расчетах, открываются еще более интересные возможности! У нас бесплатный и очень удобный интернет-банк, где можно без комиссии оплачивать любые счета и делать переводы с единора-

зовыми суммами до 10 000 рублей. Оплачивая картой товары и услуги, наши клиенты получают бонусы по программе PSB-bonus и скидки от торговых предприятий — партнеров банка. Кроме того, банк предлагает нашим зарплатным клиентам кредиты на льготных условиях, это минимальная процентная ставка и упрощенная процедура оформления.

— Если какой-либо наш клиент заинтересовался вашими зарплатными картами, как ему быть? Что нужно сделать, чтобы получать зарплату именно на карту своего банка?

— Теперь у сотрудника любого предприятия есть выбор — в каком банке оформлять зарплатную карту. Определившись, нужно обратиться в бухгалтерию вашего предприятия. Далее заключается договор между предприятием и банком и выпускается карта. Мы готовы ответить на любые ваши вопросы. Обращайтесь в наши офисы. Для удобства клиентов с понедельника по пятницу с 9.00 до 18.00 работают телефоны «горячей линии» в Ярославле: 66-30-01, 66-30-21, 66-30-22. На правах рекламы. ПАО «Промсвязьбанк». Генеральная лицензия Банка России № 3251.