



МУНИЦИПАЛИТЕТ
города Ярославля
ВОСЬМОГО СОЗЫВА
Р Е Ш Е Н И Е

22.07.2024

№ 269

О внесении изменений в решение
муниципалитета города Ярославля
от 19.11.2008 № 9

Принято муниципалитетом
города Ярославля 19.07.2024

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Ярославля, учитывая постановление Правительства Ярославской области от 09.07.2008 № 341-п «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Ярославской области и о признании утратившим силу постановления Администрации Ярославской области от 19.12.2006 № 312-а»,

МУНИЦИПАЛИТЕТ РЕШИЛ:

1. Внести в решение муниципалитета города Ярославля от 19.11.2008 № 9 «Об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания города Ярославля» (в редакции решений муниципалитета города Ярославля от 18.10.2010 № 361, от 07.04.2011 № 442, от 15.09.2011 № 525, от 29.02.2012 № 620, от 12.04.2012 № 637, от 13.09.2012 № 721, от 14.03.2013 № 70, от 08.02.2017 № 799, от 02.04.2018 № 82, от 21.12.2018 № 208, от 06.06.2019 № 267, от 17.04.2020 № 363, от 16.12.2021 № 603, от 25.11.2022 № 31, от 21.04.2023 № 88, от 21.09.2023 № 141, от 26.10.2023 № 157, от 18.12.2023 № 179, от 20.12.2023 № 180, от 18.04.2024 № 228) следующие изменения:

- в констатирующей части слова «социальной защиты населения» заменить словами «социального обслуживания», после слова «Администрации» дополнить словом «Ярославской»;

- в приложении «Положение об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания города Ярославля»:

пункт 2.2 раздела 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«При исполнении работником трудовых обязанностей в рамках регионального проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда.»;

раздел 4 дополнить пунктом 4.14¹ следующего содержания:

«4.14¹. Премирование работников, осуществляющих трудовые обязанности в рамках регионального проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, осуществляется при достижении целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» исходя из количества часов непосредственного ухода и доли рабочего времени, потраченного на уход, в общем фонде рабочего времени в соответствии с положением о премировании, утверждаемым руководителем учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.»;

в разделе 5:

пункт 5.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«- выплаты работникам, осуществляющим трудовые обязанности в рамках регионального проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».»;

дополнить пунктом 5.5¹ следующего содержания:

«5.5¹. Работникам, осуществляющим трудовые обязанности в рамках регионального проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», устанавливается доплата в размере 55 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).»;

абзац шестой пункта 6.1 раздела 6 признать утратившим силу;

пункт 7.1 раздела 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«- надтарифного фонда оплаты труда работников, осуществляющих трудовые обязанности в рамках регионального проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», в размере 80,4 процента фонда оплаты труда по тарификации данной категории и дополнительного фонда оплаты труда.»;

форму 5 приложения к Положению изложить в новой редакции (приложение).

2. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию муниципалитета по бюджету, финансам и налоговой политике.

3. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024.

Мэр города Ярославля

Председатель муниципалитета
города Ярославля



А.В. Молчанов
А.В. Молчанов

С.Г. Калинин
С.Г. Калинин

Сводный расчет
по фонду оплаты труда

(наименование учреждения)

№ п/п	Наименование расходов	Фонд оплаты труда по средним значениям					Фонд оплаты труда по фактическим значениям						
		отдельные категории работников	система долговременного ухода*	иные категории работников	итого	отдельные категории работников	система долговременного ухода*	иные категории работников	итого				
		3	4	5	6	7	8	9	10				
1	2												
1.	Итого заработная плата штатных работников в месяц												
2.	Итого с 01.01.20 по 31.12.20												
3.	Расходы на доплату за часы ночной работы (рассчитываются по форме 1)												
4.	Расходы на оплату работы в праздничные дни (рассчитываются по форме 2)												
5.	Расходы на оплату работы лиц, заменяющих уходящих в отпуск работников, (рассчитываются по форме 3)												
6.	Расчеты, необходимые для перерасчета надбавки за стаж, (рассчитываются по форме 4)												

7.	Надтарифный фонд оплаты труда								
8.	Дополнительные выплаты, выделяемые руководителю учреждения в соответствии с трудовым договором, заключенным между директором департамента по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля и директором данного учреждения (на ежеквартальное премирование, один оклад с повышением на оказание материальной помощи к отпуску, двенадцать окладов с повышением коэффициента до 3,5 в зависимости от группы по оплате труда и типа учреждения)								
9.	Дополнительные выплаты заместителю директора, главным специалистам, заведующему отделением учреждения (двенадцать окладов с повышающим коэффициентом к должностному окладу)								
10.	Начисления на оплату труда								
11.	Дополнительный тариф на оплату труда								
	Всего фонд оплаты труда в год								

* Фонд оплаты труда работников, осуществляющих трудовые обязанности в рамках регионального проекта по созданию системы долгосрочного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

(руководитель учреждения) _____ (И.О. Фамилия)
(подпись)

(главный бухгалтер учреждения) _____ (И.О. Фамилия)
(подпись)
