

МЭРИЯ ГОРОДА ЯРОСЛАВЛЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04.2023

№ 393

О внесении изменений в постановление мэрии города Ярославля от 27.02.2012 № 437

В соответствии с Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»

МЭРИЯ ГОРОДА ЯРОСЛАВЛЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление мэрии города Ярославля от 27.02.2012 № 437 «Об утверждении размера базового оклада (базовой ставки заработной платы), объемных показателей и порядка отнесения муниципальных учреждений города Ярославля, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, к группам по оплате труда руководителей» (в редакции постановлений мэрии города Ярославля от 24.01.2013 № 192, от 17.04.2014 № 921, от 06.02.2015 № 185, от 25.10.2016 № 1527, от 17.05.2017 № 679, от 18.10.2017 № 1423, от 01.02.2018 № 139, от 09.10.2019 № 1135, от 29.12.2021 № 1204) следующие изменения:

1) наименование после слов «муниципальных учреждений» дополнить словами «дополнительного образования»;

2) констатирующую часть после слова «учреждений» дополнить словами «дополнительного образования»;

3) в пункте 1:

- в подпункте 1:

абзац первый после слов «муниципальных учреждений» дополнить словами «дополнительного образования»;

в абзаце втором цифры «4710,00» заменить цифрами «5007,00»;

в абзаце третьем:

- слова «тренеру, старшему тренеру, инструктору - методисту, старшему инструктору - методисту, инструктору по физической культуре и спорту, концертмейстеру» заменить словами «педагогическим работникам»;

- цифры «6270,00» заменить цифрами «6666,00»;

в абзаце четвертом цифры «5150,00» заменить цифрами «5475,00»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер базового оклада педагогических работников установлен с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, определенной в размере 100 рублей.»;

- подпункт 2 после слов «муниципальных учреждений» дополнить словами «дополнительного образования»;

4) приложение изложить в новой редакции (приложение).

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией постановления, осуществлять за счет средств, предусмотренных в бюджете города Ярославля на указанные цели.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра города Ярославля по социальной политике.

4. Постановление вступает в силу с 01.05.2023, за исключением отдельных положений, для которых установлен иной порядок вступления в силу.

Абзацы четвертый, седьмой и восьмой подпункта 3 пункта 1 постановления вступают в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, и применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2023.

Мэр города Ярославля

А.В. Молчанов

Объемные показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования города Ярославля, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, к группам по оплате труда руководителей

1. Основным критерием для определения должностного оклада руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования города Ярославля, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, (далее – учреждения) являются группы учреждений по оплате труда руководителей, определяемые на основе объемных показателей.

2. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: количество обучающихся, численность работников и уровень их квалификации, количественно-качественные характеристики материально-технической базы учреждения и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

3. Отнесение к одной из групп по оплате труда руководителей (далее – группа) производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п/п	Показатель	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся в учреждении	из расчета за каждого обучающегося	0,5
2.	Количество работников в учреждении	за каждого работника, а также дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3.	Наличие в учреждении групп спортивной направленности:		
	- спортивно-оздоровительных	за каждую группу	5
	- начальной подготовки	дополнительно за каждого обучающегося	0,3
	- учебно-тренировочных		0,5
	- совершенствования спортивного мастерства		2,5
	- высшего спортивного мастерства		4,5
4.	Наличие оборудованной и используемой в учебно-тренировочном процессе медиатеки (при наличии мультимедийного оборудования и мультимедийных изданий)	за медиатеку	10

5.	Наличие оборудованных и используемых в учебно-тренировочном процессе спортивного зала, спортивной площадки, стадиона, физкультурно-оздоровительного комплекса, бассейна, тира и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид спортивного сооружения	15
6.	Наличие в учреждении нескольких зданий, в том числе находящихся в оперативном управлении учреждения помещений в других зданиях (бывшие комнаты школьника, подростковые клубы), используемых для ведения учебно-тренировочной деятельности	за каждое здание (помещение)	15, но не более 70
7.	Организация учебно-тренировочного процесса: - в помещениях других учреждений (арендованных спортсооружениях) - за предоставление помещений учреждениям для организации учебно-тренировочного процесса	за каждого обучающегося дополнительно	0,2
8.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра (со штатным персоналом)	за каждый вид	15
9.	Наличие находящихся в эксплуатации: - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения - учебно-тренировочных кораблей, катеров и другой учебно-тренировочной техники; школьного автобуса	за каждую единицу за каждую единицу	10, но не более 50 20
10.	Организация отдыха обучающихся в каникулярное время:		
	- в лагерях с дневным пребыванием детей, организуемых учреждением	за каждого обучающегося	0,3
	- в загородных лагерях	за каждую группу	10
11.	Наличие собственных котельной, колодцев, хозяйственного склада	за каждый вид	20
12.	Наличие в учреждении: - обучающихся с ограниченными физическими возможностями здоровья - специальных медицинских групп	за каждого обучающегося за каждую группу	2 10
13.	Наличие в учреждении музея	паспорт музея установленного образца	20

14.	Наличие в учреждении экспериментальной площадки: - муниципальной - региональной - федеральной	наличие приказа или договора	10 20 30
15.	Наличие в учреждении бухгалтерии		20
16.	Развитие внебюджетной деятельности учреждения (результаты за истекший календарный год)	результаты за истекший календарный год по сравнению с предыдущим календарным годом	30

Для учреждений по объемным показателям устанавливаются три группы по оплате труда руководителей учреждений:

Группа, к которой учреждение относится по оплате труда по сумме баллов		
I гр.	II гр.	III гр.
350 баллов и выше	до 350 баллов	до 250 баллов

4. Группа устанавливается один раз в год муниципальным правовым актом учредителя на основании документов, представленных руководителем и подтверждающих объемы работы учреждения. Группа для вновь созданных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При установлении группы количество обучающихся определяется по списочному составу на начало учебного года.

6. В учреждении количество работников определяется по состоянию на 1 января текущего года по лицевым счетам.

7. За руководителями учреждений, здания (помещения) которых находятся на капитальном ремонте, сохраняется группа, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

8. Учреждениям, добившимся высоких и стабильных результатов работы, муниципальным правовым актом учредителя может быть установлена более высокая группа (на одну выше) по сравнению с группой, определенной в соответствии с рассчитанными объемными показателями, в случае развития особо значимых направлений и достижений по одному из следующих показателей в зависимости от цели деятельности учреждения:

1) стабильная численность обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет за последние два календарных года (от 95% до 100%);

2) наличие призовых мест:

- в городском фестивале спорта по месту жительства среди учреждений от общего количества видов спорта (от 80% до 100%) за прошедший календарный год;

- в соревнованиях городского, регионального, межрегионального всероссийского и международного уровня от общего числа соревнований, в которых приняли участие учреждения (от 70% до 100%), за прошедший календарный год.