

«Яргортеплоэнерго»: с теплом к горожанам

АО «Яргортеплоэнерго» существует с 1997 года и все это время заботится о том, чтобы в домах ярославцев было тепло и уютно. Если же говорить профессиональным языком, то профильная деятельность организации – производство тепловой энергии, которая используется для отопления и горячего водоснабжения.



К системе диспетчеризации АО «Яргортеплоэнерго» подключены все котельные, и информацию по каждой из них можно посмотреть в отдельности.

■ ЕКАТЕРИНА ЛАСТОЧКИНА

– Собственно, сама тепловая энергия производится на 24 котельных, расположенных во Фрунзенском, Красноперекотском и Дзержинском районах города, одна из котельных находится в Тутаеве. Все котельные работают на газообразном топливе, – рассказал главный инженер АО «Яргортеплоэнерго» Сергей Клемко.

С конца 1990-х городские организации активно избавлялись от непрофильных активов, в том числе и от котельных. Многие из них были таким образом переданы муниципальному предприятию. Однако большинство котельных были критически изношенными, и встал вопрос об их реконструк-

ции. Восстановление котельных и дальнейшее их обслуживание стало ключевым направлением деятельности АО «Яргортеплоэнерго».

– Каких только котельных у нас не было: и на угле, и на дровах... И мы стали их реконструировать, усовершенствовать, делать более современными. Тогда для нас это была совсем новая работа, поскольку до этого наше предприятие занималось только обслуживанием сетей, их ремонтом и содержанием. И первой ласточкой, так сказать, стала котельная в поселке Вишняки. Это была не реконструкция, а скорее великая стройка: котельную мы полностью переделали, перевели на газ и задумались над тем, чтобы убрать оттуда операторов. Мы заказали проект автоматиза-

« На сегодняшний день почти на всех котельных АО «Яргортеплоэнерго» нет постоянного обслуживающего персонала, за людей работает компьютер.

ции котлов, закупили контроллеры для котлов и стали налаживать систему диспетчеризации. На сегодняшний день почти на всех наших котельных нет постоянного обслуживающего персонала, за людей работает компьютер, – сообщил Сергей Клемко.

Между тем все котельные работают эффективно и бесперебойно. Если возникают какие-то неполадки, сотрудники организации оперативно их устраняют. Диспетчерская служба осуществляет круглосуточный контроль: ведет учет по расходу газа, воды, следит



Главный инженер АО «Яргортеплоэнерго» Сергей Клемко.

« На предприятии в целом здоровая и теплая атмосфера. Не зря же здесь занимаются производством тепла.

за нормальными гидравлическими и температурными режимами котельных и в целом за их работой. Внештатные ситуации оперативно решаются.

– К системе диспетчеризации, которая работает через Интернет, подключены все котельные, и информацию по каждой из них можно посмотреть в отдельности. Вот, например, открываем котельную № 13 и видим, что работает котел, работает насос, показан расход воды и ее температура. Если у нас что-то случается, сразу всплывает окно, в котором указан характер проблемы. Например, на такой-то котельной открыта дверь, где-то произошло отключение электроэнергии и так далее, – пояснила и.о. начальника диспетчерской службы Светлана Власова.

В случае неполадок на объект направляются оператор и инженер. Резко котельная может остановиться, если отключается подача воды или электроэнергии. Но и это не является критичным обстоятельством.

– На наших котельных стоят большие накопительные баки. Они спасают, если что-то случается с котлом, поскольку подача горячей воды не прекращается и у специалистов есть время, чтобы устранить неполадку. Это своеобразная подушка безопасности, – отметила Светлана Власова.

Практически безаварийная работа – результат слаженной работы коллектива, уверены в АО «Яргортеплоэнерго». И с этим фактом сложно спорить, ведь, взаимодействуя с коллегами, можно всегда добиваться большего.

По словам начальника отдела кадров Ирины Краснокутской, коллектив предприятия – дружный. Многие сотрудники работают в организации с момента ее основания, а некоторые даже встретили здесь свою судьбу и создали семьи.

– Наши сотрудники ответственно относятся к своей работе, любят ее, приводят к нам своих детей. Возникает преемственность поколений. Руководство предприятия создает благоприятную атмосферу в коллективе, заботится о сотрудниках, организует досуг и отпуски. За соблюдением прав трудящихся на нашем предприятии следит профсоюз. Думаю, ни у кого в этом смысле нареканий нет. На предприятии в целом здоровая и теплая атмосфера. Не зря же мы занимаемся производством тепла, – улыбается Ирина Юрьевна.

Очевидно, что теплая атмосфера, царящая на АО «Яргортеплоэнерго», передается и в дома горожан. К сохранению этой славной традиции организация стремится и будет стремиться. ■

На правах рекламы

Уважаемые работодатели!

Мэрия города Ярославля приглашает организации города Ярославля принять участие в муниципальном (отборочном) этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Положение о конкурсе утверждено постановлением Правительства Ярославской области от 1 июля 2010 года № 446-п «О проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Материалы по конкурсу размещены на странице департамента по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля официального портала города Ярославля (раздел «социальная сфера», подраздел «социальная защита», социально-трудовые отношения и охрана труда).

Его цель – привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций и позволяет выявить лучшие социальные проекты, способствует созданию позитивного социального имиджа.

Проведение конкурса – это возможность для организаций продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения по работе с персоналом, улучшению условий и охраны труда, развитию социального партнерства, формированию здорового образа жизни и другие.

- Муниципальный (отборочный) тур в 2020 году проводится по 15 номинациям:
- За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы.
 - За создание и развитие рабочих мест в организациях непромышленной сферы.
 - За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы.
 - За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы.
 - За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы.
 - За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы.

- За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы.
 - За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы.
 - За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы.
 - За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы.
 - Малая организация высокой социальной эффективности.
 - За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной Благотворительности.
 - За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы.
 - За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непромышленной сферы.
 - За трудоустройство инвалидов в организации.
- Организация имеет возможность принять бесплатное участие во всех номинациях конкурса. Необходимая информация и формы для участия в конкурсе: <https://city-yaroslavl.ru/citizens/sotsialnaya-zashchita/sotsialno-trudovye-otnosheniya-i-okhrana-truda/>
- Все документы заявки формируются в электронном кабинете Программно-информационного комплекса «Мониторинг проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и награждения его победителей» <http://14-ot.rosmintrud.ru/> (далее – ПИК «Мониторинг») в информационно-коммуникационной сети Интернет. Инструкция по работе участника конкурса в ПИК «Мониторинг» (роль – «Участник») приведена в приложении 6 Методических рекомендаций по проведению всероссийского конкурса.
- Для того чтобы зарегистрироваться как участник конкурса, необходимо перейти по ссылке http://95.173.156.166/user/sign_in
- Заявки на участие в конкурсе принимаются до 04.09.2020 года по адресу: ул. Нахимсона, 15, каб. 24. Дополнительную информацию можно получить по тел.: (4852)30-26-16 (контактное лицо - Жуков Николай Константинович).».